

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL 2025

(data-base dez/2024)



Gold Prev Consultoria
Atuarial e de Investimentos

Viçosa - AL

IPASMV – FUNDO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE VIÇOSA

Perfil Atuarial: I

NTA nº 2023.000943.1

Atuário: Júlio André Laranjo

Miba nº 1.743

Versão nº 01

Setembro de 2026

ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO.....	3
2. OBJETIVOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL.....	4
3. BASES LEGISLATIVAS.....	4
4. BASES TÉCNICAS.....	5
5. BASE DE DADOS.....	6
6. INCONSISTÊNCIAS DOS DADOS.....	6
7. CARACTERÍSTICAS DA POPULAÇÃO.....	7
8. DESPESA POR CLASSE DE SERVIDORES.....	8
9. CARACTERÍSTICAS DOS SERVIDORES ATIVOS.....	9
10. CARACTERÍSTICAS DOS SERVIDORES INATIVOS.....	15
11. CARACTERÍSTICAS DOS PENSIONISTAS.....	18
12. RESUMO GERAL DOS GRUPOS DE SERVIDORES.....	20
13. PLANO DE BENEFÍCIOS.....	21
14. DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA.....	24
15. PERFIL ATUARIAL.....	24
16. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO.....	25
18. PLANO DE CUSTEIO.....	27
19. ANÁLISE DA SENSIBILIDADE DA TAXA DE JUROS.....	27
20. PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL.....	28
21. DEMONSTRATIVO DE RESERVA MATEMÁTICA.....	31
22. ANÁLISE COMPARATIVA.....	32
23. PARECER ATUARIAL.....	36
24. PROJEÇÕES ATUARIAIS.....	41
ANEXO 1 – PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA FINS CONTÁBEIS.....	53
ANEXO 2 – PROVISÕES MENSAIS PARA CONTABILIDADE.....	55
ANEXO 3 – TÁBUAS UTILIZADAS.....	56

1. INTRODUÇÃO

A partir da Reforma da Previdência instituída pela Emenda Constitucional nº. 20/98 e Lei nº. 9717/98, os Regimes Próprios de Previdência Social dos Servidores Públicos vêm passando por grandes alterações em termos de gestão administrativa, financeira e previdenciária.

No âmbito administrativo, a obrigação de transparência da gestão do regime previdenciário, com a instituição de órgãos representativos compostos por representantes do poder público, servidores ativos, aposentados e pensionistas, é um instrumento indispensável à efetivação do verdadeiro controle na utilização dos recursos previdenciários.

No aspecto financeiro e atuarial, o objetivo é atingir uma equivalência entre o valor de contribuição do servidor e o benefício que ele irá receber. A ausência desse caráter contributivo é um dos fatores responsáveis pelo atual desequilíbrio dos regimes previdenciários nas três esferas de governo.

Ressalta-se, que o sistema previdenciário que não tenha como horizonte a busca do equilíbrio financeiro e atuarial, não será capaz, certamente, de honrar seus compromissos com os segurados.

Portanto, a administração pública deve agir no sentido de estruturar o Regime Próprio de Previdência Social, em cumprimento das disposições legais, por entender que os direitos previdenciários devem ser garantidos para as atuais e futuras gerações.

No intuito de estabelecer o equilíbrio financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência dos Servidores do Município de Viçosa, foi contratada pela administração municipal, consultoria atuarial para avaliar o Plano Previdenciário de seus servidores municipais.

Esta avaliação atuarial foi elaborada em conformidade com a legislação previdenciária atual, levando em consideração todos os efeitos da Reforma Previdenciária, que passou a vigorar após a publicação da Emenda Constitucional nº 41 de 31 de dezembro de 2003, e da Emenda Constitucional nº 103 de 12 de novembro de 2019.

2. OBJETIVOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Esta avaliação atuarial tem como objetivo principal, estruturar o plano de custeio em função do plano de benefícios, de acordo com a Emenda Constitucional nº 41 de 31 de dezembro de 2003, e a Emenda Constitucional nº 103 de 12 de novembro de 2019, além das demais legislações citadas a seguir. Este processo se concretiza através dos seguintes passos:

- Análise da situação da base de dados fornecida pelo ente;
- Análise estatística detalhada da composição do grupo de servidores por classe, sexo, faixa etária, e remuneração;
- Cálculo do valor do custo previdenciário, encontrado conforme método de custeio atuarial proposto, necessário para o financiamento dos benefícios do Plano;
- Cálculo do valor do Passivo Atuarial, que representa a totalidade dos compromissos do plano para com seus segurados;
- Cálculo dos valores das provisões matemáticas;
- Projeção atuarial em um horizonte futuro de 75 anos, do fluxo de caixa e do quantitativo de participantes do Plano Previdenciário;
- Nota Técnica Atuarial, com a demonstração das formulações utilizadas na apuração dos valores da contribuição previdenciária, provisões e métodos utilizados;
- Parecer Atuarial, onde é apresentada análise conclusiva do atuário sobre a situação atuarial do plano previdenciário, a qualidade dos dados dos servidores, as hipóteses utilizadas na avaliação, além de conter recomendações e medidas necessárias para a busca e manutenção do equilíbrio atuarial.

3. BASES LEGISLATIVAS

A legislação que regulamenta os Regimes Próprios de Previdência dos Servidores Públicos é basicamente a seguinte:

- Constituição Federal de 1988 e alterações pela Emenda Constitucional nº 20, de 16 de dezembro de 1998, pela Emenda Constitucional nº 41, de 31 de dezembro de 2003, e pela Emenda Constitucional nº 103 de 12 de novembro de 2019;
- Portaria MTP nº 1.467, de 02 de junho de 2022;
- Portaria MPS nº 861, de 06 de dezembro de 2023;
- Lei Municipal nº 1.034, de 30 de junho de 2022;

- Lei Municipal n° 1.102, de 16 de dezembro de 2024.

4. BASES TÉCNICAS

As bases técnicas utilizadas nesta avaliação estão dentro dos limites estabelecidos pela Portaria MTP n° 1.467 de 02 de junho de 2022 e acreditamos serem adequadas as características da população em estudo.

- ▶ Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência): IBGE-2024 – POR SEXO;
- ▶ Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte): IBGE-2024 – POR SEXO;
- ▶ Tábua de Mortalidade de Inválido: IBGE-2024 – POR SEXO;
- ▶ Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas;
- ▶ Probabilidade de deixar um dependente em caso de morte do titular:
 - foi utilizada a probabilidade de 80%, número recomendado pelo autor *Winklevoss, Howard E.* no livro “*Pension Mathematics with Numerical Illustrations – 2nd. ed.*”.
- ▶ Taxa de juros real: foi utilizada a taxa de 4,93% ao ano;
- ▶ Crescimento real salarial: foi utilizada a taxa de 1,00% ao ano;
- ▶ Crescimento real dos benefícios: foi utilizada a taxa de 0,00% ao ano;
- ▶ Fator da regra da média sobre salário na aposentadoria: 80,00% para os servidores que ingressaram no serviço público, após a EC n° 41/03. 100% para os servidores que ingressaram anteriormente à EC n° 41/03;
- ▶ Taxa de rotatividade: 0,00% ao ano;
- ▶ Custo Administrativo: 3,00% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos do Município.

5. BASE DE DADOS

A base de dados contendo as informações cadastrais dos servidores do município de Viçosa foi fornecida pela Administração Municipal, através de e-mail, via internet e por documentos.

Após a recepção dos dados, estes foram analisados através de testes de consistência para averiguar a necessidade de correções e ajustes das informações. Em seguida, as inconsistências encontradas foram ajustadas, e a condição dos dados foi considerada suficiente para a realização desse estudo.

A data-base dos dados é: 31/12/2024;

A data da avaliação: 04/09/2026.

6. INCONSISTÊNCIAS DOS DADOS

A base de dados enviada atende as exigências básicas para Avaliação Atuarial. No entanto, sempre orientamos o Ente, para que nas Avaliações Atuariais, envie a Planilha completa disponibilizada pela Secretaria de Previdência Social.

a) 16 servidores ativos com remuneração de contribuição não informada:

Para estes servidores ativos, consideramos a remuneração média do cargo correspondente no Ente.

7. CARACTERÍSTICAS DA POPULAÇÃO

Distribuição da População por classe

A população em estudo se encontra dividida em servidores ativos, inativos e pensionistas, de acordo com o quadro a seguir:

Quadro 1: Distribuição dos Participantes por Classe e por Faixa Etária

Faixa Etária	Ativos	Inativos	Pensionistas
Até 20 anos	0	0	10
21 a 25 anos	0	0	1
26 a 30 anos	1	0	1
31 a 35 anos	34	0	2
36 a 40 anos	160	0	2
41 a 45 anos	197	1	6
46 a 50 anos	181	6	4
51 a 55 anos	143	14	5
56 a 60 anos	110	48	11
61 a 65 anos	40	76	16
66 a 70 anos	16	74	15
71 a 75 anos	4	55	10
76 a 80 anos	0	31	15
81 a 85 anos	0	16	7
Mais de 85 anos	0	5	6
TOTAL	886	326	111

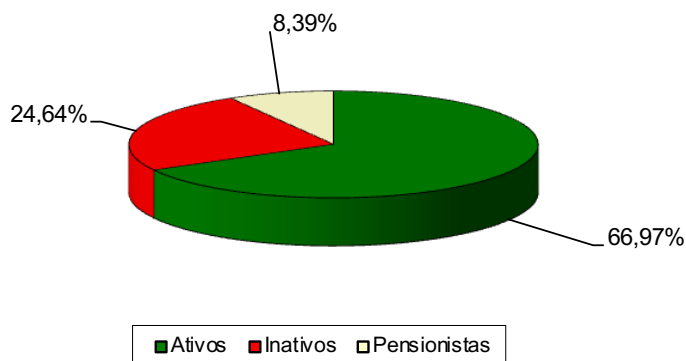
Fonte: Banco de dados do Município

Conforme podemos observar o grupo de servidores em atividade é maioria do total de participantes do Plano Previdenciário.

Quadro 2: Distribuição dos Servidores por classe

Ativos	Inativos	Pensionistas	TOTAL
886	326	111	1323
66,97%	24,64%	8,39%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município

Gráfico 1: Distribuição dos Servidores por Classe

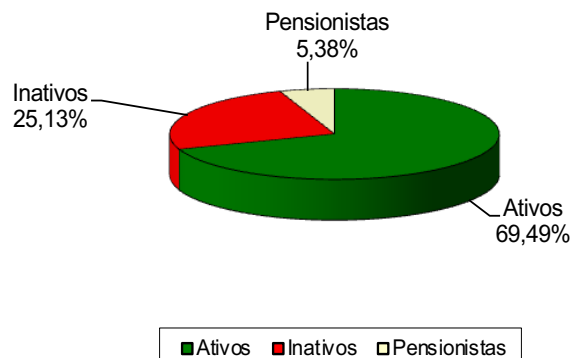
Fonte: Banco de dados do Município

Observando o quadro anterior percebe-se que o grupo de servidores ativos representa 66,97% da população em estudo, mas no decorrer dos anos, a proporção entre servidores ativos, inativos e pensionistas, tende a chegar à equiparação, devido ao aumento do número de participantes que entram em gozo do benefício de aposentadoria.

Por esse motivo que se torna inviável um sistema previdenciário fundamentado no regime financeiro de repartição simples, pois os recursos arrecadados através das contribuições previdenciárias, em determinado período se tornam insuficientes para a manutenção do pagamento dos benefícios de aposentadoria. Portanto, é importante que o plano previdenciário seja fundamentado no regime financeiro de capitalização, que consiste em determinar as contribuições necessárias e suficientes a serem arrecadadas ao longo do período laborativo do servidor para custear sua própria aposentadoria. Pressupõe a formação de reserva, pois as contribuições são antecipadas ao longo do tempo em relação ao pagamento do benefício.

8. DESPESA POR CLASSE DE SERVIDORES

O gráfico a seguir demonstra os percentuais do total dos gastos do Município com o pagamento de salários e proventos dos servidores municipais:

Gráfico 2: Despesas por Classe de Servidores (%)

Fonte: Banco de dados do Município

Quadro 3: Despesa por classe de Servidores (mensal)

Classe	Gasto Mensal	Nº de Servidores	Remuneração Média
Ativos	R\$ 2.552.371,17	886	R\$ 2.880,78
Inativos	R\$ 923.055,53	326	R\$ 2.831,46
Pensionistas	R\$ 197.651,06	111	R\$ 1.780,64
TOTAL	R\$ 3.673.077,76	1323	R\$ 2.776,32

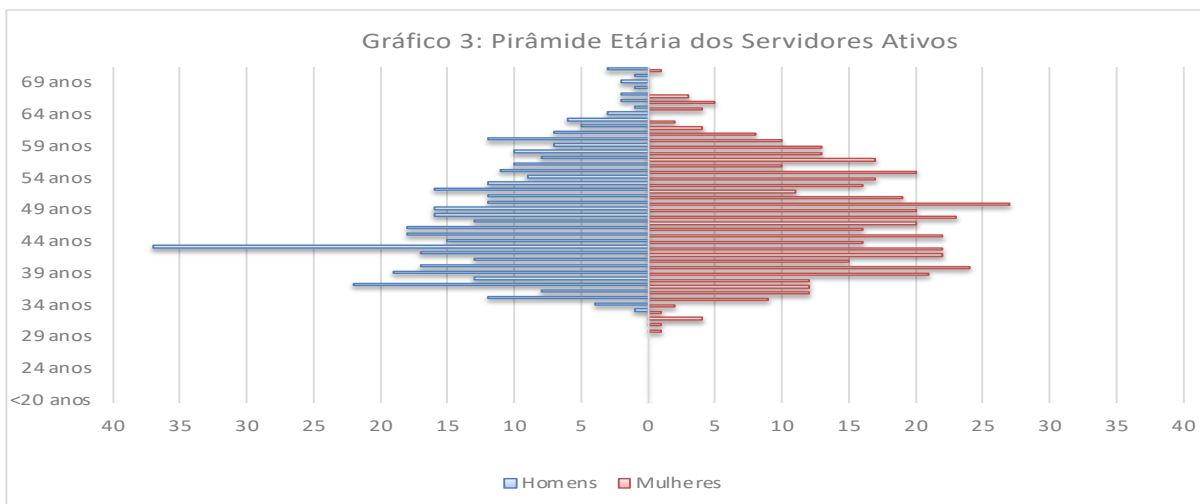
Fonte: Banco de dados do Município

Observando o quadro anterior, percebe-se que atualmente, 69,49% dos gastos totais com os servidores são provenientes do pagamento da folha salarial dos servidores ativos, mas a tendência é de que no futuro esse percentual diminua, devido ao aumento dos gastos com pagamento de benefícios de aposentadoria aos futuros servidores inativos, que passarão a compor uma parcela cada vez mais significativa do Grupo.

9. CARACTERÍSTICAS DOS SERVIDORES ATIVOS

As características da população em estudo têm grande impacto nos resultados encontrados em uma avaliação atuarial. Entre as principais variáveis, podemos citar a variável “sexo”, não apenas pelo fato das mulheres terem expectativa de vida maior do que os homens, mas principalmente porque a legislação previdenciária exige dos servidores do sexo feminino menos tempo de contribuição até a concessão de aposentadoria.

No gráfico a seguir, podemos ver como se encontra a distribuição dos servidores ativos por sexo e idade.



Fonte: Banco de dados do Município

O fato de o servidor ser “professor” ou “não professor” também influencia os resultados, pois os professores têm alguns privilégios na contagem do tempo, para se aposentarem. Para demonstrar o impacto financeiro-atuarial causado pela legislação previdenciária brasileira, analisamos como exemplo, um servidor do sexo feminino, professor, que entra em gozo de benefício de aposentadoria, em média 10 anos mais cedo do que um servidor do sexo masculino “não professor”. Portanto, além de contribuir por 10 anos a menos, os servidores do sexo feminino professores ficam em gozo de benefício de aposentadoria por 10 anos a mais do que os servidores do sexo masculino “não professores”.

O quadro a seguir nos apresenta mais características dos servidores ativos, divididos por sexo:

Quadro 4: Características dos Servidores Ativos

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	475	411	886
Folha Salarial (mensal)	R\$ 1.498.000,92	R\$ 1.054.370,25	R\$ 2.552.371,17
Média salarial	R\$ 3.153,69	R\$ 2.565,38	R\$ 2.880,78
Idade mínima atual	30	33	30
Idade média atual	47,97	47,53	47,77
Idade máxima atual	71	73	73
Idade média de admissão	28,45	27,90	28,20
Idade média de aposentadoria projetada	62,49	65,96	64,10

Fonte: Banco de dados do Município

Como podemos observar, os servidores do sexo feminino representam 53,61% do total dos servidores ativos, enquanto os servidores do sexo masculino representam 46,39%. O valor

médio das remunerações dos servidores ativos do sexo feminino é 22,93% maior do que o valor médio das remunerações dos servidores ativos do sexo masculino.

Outra variável importante a ser considerada é o fato de o servidor ser professor, pois a legislação previdenciária exige menor tempo de contribuição a estes servidores. O quadro a seguir nos mostra as estatísticas dos servidores professores de Viçosa.

Quadro 5: Características dos Servidores Ativos "Professores"

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	203	67	270
Folha Salarial (mensal)	R\$ 787.994,25	R\$ 263.237,27	R\$ 1.051.231,52
Média salarial	R\$ 3.881,75	R\$ 3.928,91	R\$ 3.893,45
Idade mínima atual	32	34	32
Idade média atual	48,78	48,94	48,82
Idade máxima atual	71	68	71
Idade média de admissão	29,27	30,61	29,60
Idade média de aposentadoria projetada	61,01	65,16	62,04

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Os servidores professores representam 30,47% do total dos servidores ativos, sendo que deste grupo, 75,19% são mulheres.

O Grupo formado pelos servidores “não professores” representam 69,53% do total dos servidores ativos. O quadro a seguir apresenta as características deste Grupo. É importante observar que a idade média de aposentadoria projetada dos servidores “não professores” é maior do que a dos servidores professores pelo fato de a legislação previdenciária atual ainda privilegiar os servidores do Magistério quanto à exigência de tempo de serviço.

Quadro 6: Características dos Servidores Ativos "Não Professores"

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	272	344	616
Folha Salarial (mensal)	R\$ 710.006,67	R\$ 791.132,98	R\$ 1.501.139,65
Média salarial	R\$ 2.610,32	R\$ 2.299,81	R\$ 2.436,92
Idade mínima atual	30	33	30
Idade média atual	47,37	47,26	47,31
Idade máxima atual	67	73	73
Idade média de admissão	27,84	27,38	27,58
Idade média de aposentadoria projetada	63,59	66,11	65,00

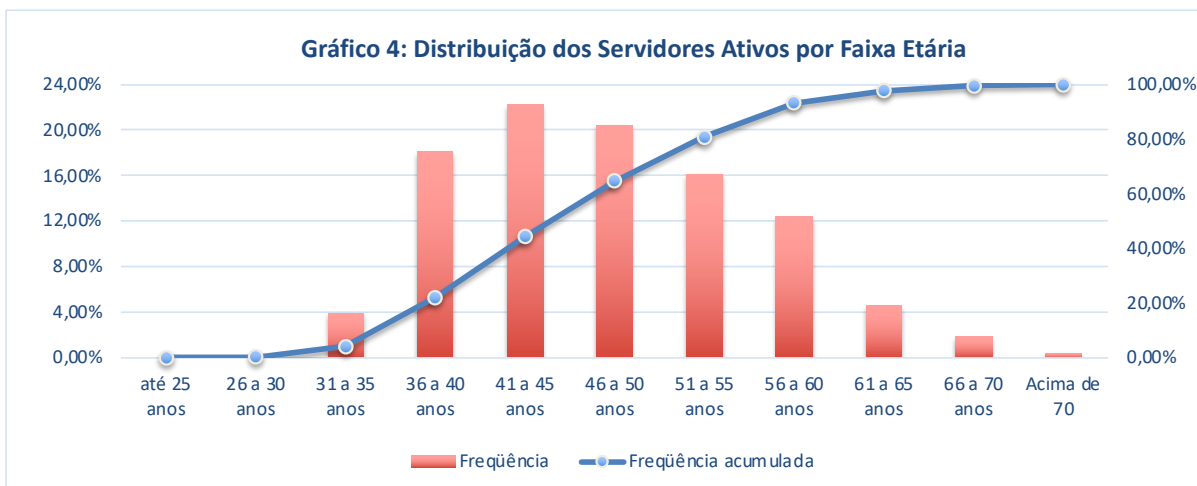
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

A seguir, estão apresentados gráficos e quadros contendo informações importantes, referentes aos servidores ativos.

Quadro 7: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

Faixa Etária	População	Frequência	Frequência acumulada
até 25 anos	0	0,00%	0,00%
26 a 30 anos	1	0,11%	0,11%
31 a 35 anos	34	3,84%	3,95%
36 a 40 anos	160	18,06%	22,01%
41 a 45 anos	197	22,23%	44,24%
46 a 50 anos	181	20,43%	64,67%
51 a 55 anos	143	16,14%	80,81%
56 a 60 anos	110	12,42%	93,23%
61 a 65 anos	40	4,51%	97,74%
66 a 70 anos	16	1,81%	99,55%
Acima de 70	4	0,45%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

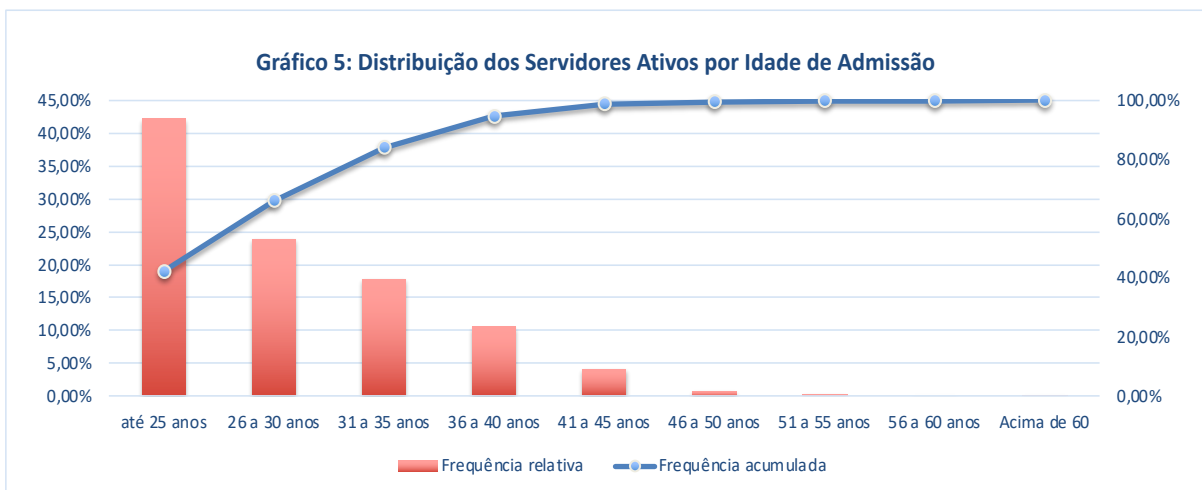


Fonte: Banco de dados do Município

Quadro 8: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão na Prefeitura

Faixa Etária	População	Frequência	Frequência acumulada
até 25 anos	374	42,21%	42,21%
26 a 30 anos	212	23,93%	66,14%
31 a 35 anos	158	17,83%	83,97%
36 a 40 anos	94	10,61%	94,58%
41 a 45 anos	37	4,18%	98,76%
46 a 50 anos	7	0,79%	99,55%
51 a 55 anos	3	0,34%	99,89%
56 a 60 anos	0	0,00%	99,89%
Acima de 60	1	0,11%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.



Fonte: Banco de dados do Município

A idade média de admissão dos servidores na Prefeitura de Viçosa é de 28,20 anos. Observando o quadro e o gráfico anteriores, podemos perceber que, a maior parte dos servidores ativos (66,14%) foi admitida pelo Município com até 30 anos de idade.

A variável “idade de admissão” é muito importante, pois esta acarreta em forte impacto na apuração dos valores dos custos relativos ao Serviço Passado, que corresponde aos valores de que já deveriam estar integralizados para a formação das reservas, já que os regimes próprios de previdência devem estar fundamentados sob o regime financeiro de capitalização.

A distribuição dos servidores ativos do Município de Viçosa, por faixa salarial está demonstrada no quadro a seguir, que nos demonstra que a maior parte desse grupo (55,30%), recebe remunerações inferiores a R\$3.114,41.

Quadro 9: Distribuição dos Servidores Ativos por faixa salarial

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
até 1.557,20	63	7,11%	7,11%
1.557,21 a 3.114,41	427	48,19%	55,30%
3.114,42 a 4.671,61	333	37,58%	92,89%
4.671,62 a 6.228,82	57	6,43%	99,32%
6.228,43 a 7.786,02	6	0,68%	100,00%
Acima de 7.786,02	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município

O próximo quadro nos retrata os servidores ativos, distribuídos pelo tempo de serviço no Município.

Quadro 10: Distribuição dos Servidores Ativos por tempo de admissão no Município

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5 anos	0	0,00%	0,00%
5 a 10 anos	4	0,45%	0,45%
10 a 15 anos	205	23,14%	23,59%
15 a 20 anos	248	27,99%	51,58%
20 a 25 anos	400	45,15%	96,73%
25 a 30 anos	0	0,00%	96,73%
30 a 35 anos	0	0,00%	96,73%
Acima de 35 anos	29	3,27%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município

Podemos perceber que, a maior parte dos servidores ativos (99,55%), têm mais de 10 anos de tempo de admissão pelo Município.

O quadro a seguir, que demonstra a distribuição dos servidores ativos por idade estimada de aposentadoria, reforça o que já havia sido citado anteriormente a respeito da legislação previdenciária brasileira. É exigido menos tempo de serviço para concessão de aposentadoria para os servidores do sexo feminino, fazendo que, a idade estimada de aposentadoria das mulheres seja menor do que a dos homens.

Quadro 11: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Estimada de Aposentadoria (por sexo)

Faixa Etária	Feminino	Masculino	Total
até 50 anos	0	0	0
50 a 55 anos	1	0	1
56 a 60 anos	107	9	116
61 a 65 anos	355	193	548
66 a 70 anos	11	206	217
Acima de 70	1	3	4

Fonte: Banco de dados do Município.

Uma questão importante a se observar, é que cerca de 2,19% dos servidores do sexo masculino, e 22,74% dos servidores do sexo feminino provavelmente estarão em condições de aposentadoria até os 60 anos de idade.

Quadro 12: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Estimada de Aposentadoria

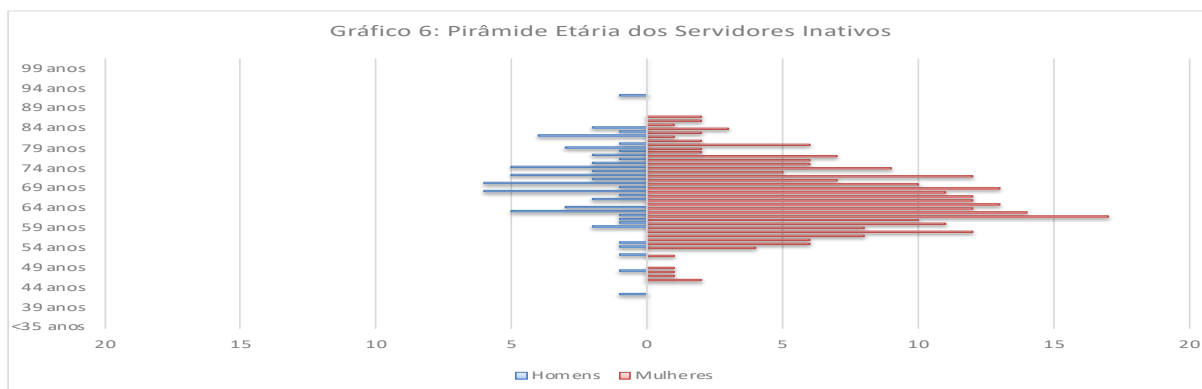
Faixa Etária	População	Frequência	Frequência Acumulada
até 50 anos	0	0,00%	0,00%
50 a 55 anos	1	0,11%	0,11%
56 a 60 anos	116	13,09%	13,21%
61 a 65 anos	548	61,85%	75,06%
66 a 70 anos	217	24,49%	99,55%
Acima de 70	4	0,45%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.

10. CARACTERÍSTICAS DOS SERVIDORES INATIVOS

De acordo com as informações contidas no banco de dados, atualmente há 326 servidores inativos em gozo de benefício de aposentadoria. Grande parte das receitas de contribuição já está comprometida para o pagamento de benefícios. Portanto, é importante que as reservas sejam acumuladas conforme determinado nas avaliações atuariais, pois ao longo do tempo mais servidores ativos começarão a se aposentar por tempo de contribuição ou por idade, e alguns servidores poderão se aposentar por invalidez.

No gráfico a seguir, podemos ver como se encontra a distribuição dos servidores inativos por sexo e idade.



Fonte: Banco de dados do Município

Quadro 13: Características dos Servidores Inativos

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	260	66	326
Folha de Benefícios (mensal)	R\$ 789.427,55	R\$ 133.627,98	R\$ 923.055,53
Média do valor de Benefício	R\$ 3.036,26	R\$ 2.024,67	R\$ 2.831,46
Idade mínima atual	46	42	42
Idade média atual	66,45	69,98	67,17
Idade máxima atual	87	92	92

Fonte: Banco de dados do Município.

Conforme apresentado no quadro acima, os servidores inativos do sexo feminino representam 79,75% do total do grupo, e os servidores inativos do sexo masculino representam 20,25% do total do grupo. O valor médio do benefício de aposentadoria das mulheres aposentadas é 49,96% maior do que o valor médio do benefício de aposentadoria dos homens aposentados.

No quadro a seguir, apresentamos as estatísticas dos servidores inativos, por tipo de aposentadoria.

Quadro 14: Estatísticas dos Servidores Inativos por Tipo de Aposentadoria

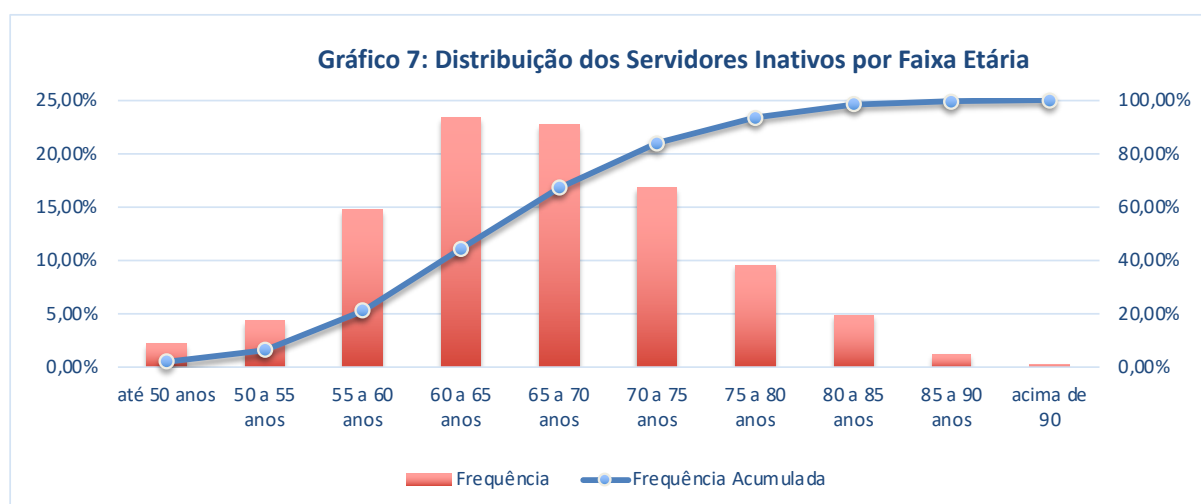
	Quantidade		Remuneração Média		Idade Média	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Aposentados p/ Tempo de Contr	132	13	3.513,16	2.842,09	66,36	70,15
Aposentados por Idade	68	27	2.160,09	1.563,02	72,09	74,56
Aposentados Compulsória	1	2	1.464,36	2.356,28	74,00	76,50
Aposentados por Invalidez	36	22	1.942,00	1.749,63	61,36	64,32
Aposentadoria Especial Professor	23	2	4.670,77	5.637,41	58,00	63,00

Fonte: Banco de dados do Município.

Quadro 15: Distribuição dos Servidores Inativos por Faixa Etária

Faixa Etária	População	Frequência	Frequência acumulada
até 50 anos	7	2,15%	2,15%
50 a 55 anos	14	4,29%	6,44%
55 a 60 anos	48	14,72%	21,17%
60 a 65 anos	76	23,31%	44,48%
65 a 70 anos	74	22,70%	67,18%
70 a 75 anos	55	16,87%	84,05%
75 a 80 anos	31	9,51%	93,56%
80 a 85 anos	16	4,91%	98,47%
85 a 90 anos	4	1,23%	99,69%
acima de 90	1	0,31%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.



Fonte: Banco de dados do Município

Conforme mostrado nos quadros anteriores, o grupo de inativos é composto por 326 servidores, com idade média de 67,17 anos. O benefício médio pago a este servidor é de R\$2.831,46 mensais.

Quadro 16: Distribuição dos Servidores Inativos por faixa de Benefício

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
até 1.557,20	74	22,70%	22,70%
1.557,21 a 3.114,41	127	38,96%	61,66%
3.114,42 a 4.671,61	79	24,23%	85,89%
4.671,62 a 6.228,82	34	10,43%	96,32%
6.228,43 a 7.786,02	6	1,84%	98,16%
Acima de 7.786,02	6	1,84%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.

Conforme demonstrado no quadro anterior, 61,66% dos benefícios de aposentadoria pagos atualmente se encontram abaixo do valor de R\$ 3.114,41.

As variáveis “idade” e “valor dos benefícios” são responsáveis pela formação dos valores das Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos, que indica quanto se deve ter acumulado para o pagamento de todos os benefícios já concedidos, até a extinção desses benefícios.

A composição das reservas matemáticas ao longo do período contributivo do servidor é importante para fazer frente às despesas com o servidor a partir do momento que este entra em gozo de benefício de aposentadoria.

Para demonstrar a evolução desses gastos, analise o quadro a seguir da projeção atuarial dos gastos com aposentadoria para os anos de 2030, 2040 e 2055.

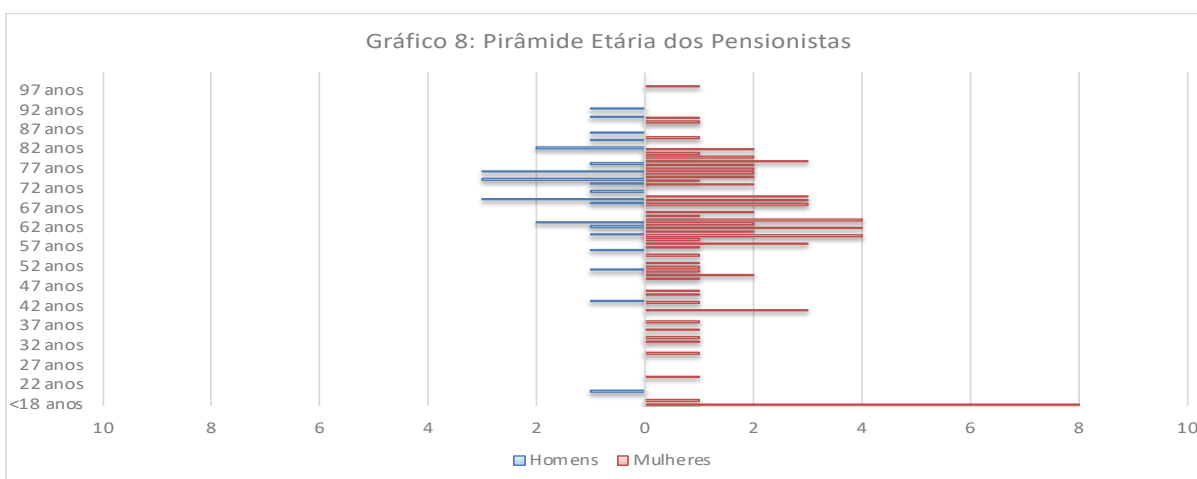
Quadro 17: Projeção de Gastos Anuais com Aposentadoria

Ano	Número de Aposentados	Gastos com Aposentadoria (R\$)
2030	356	13.317.263,75
2040	510	21.553.383,01
2055	572	24.421.133,47

11. CARACTERÍSTICAS DOS PENSIONISTAS

De acordo com as informações contidas no banco de dados, o grupo de pensionistas é composto por 111 beneficiários.

No gráfico a seguir, podemos ver como se encontra a distribuição dos pensionistas por sexo e idade.



Fonte: Banco de dados do Município

Quadro 18: Características dos Pensionistas

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	84	27	111
Folha de Benefícios (mensal)	R\$ 142.048,76	R\$ 55.602,30	R\$ 197.651,06
Média do valor de Benefício	R\$ 1.691,06	R\$ 2.059,34	R\$ 1.780,64
Idade mínima atual	2	20	2
Idade média atual	57,63	69,67	60,56
Idade máxima atual	98	92	98

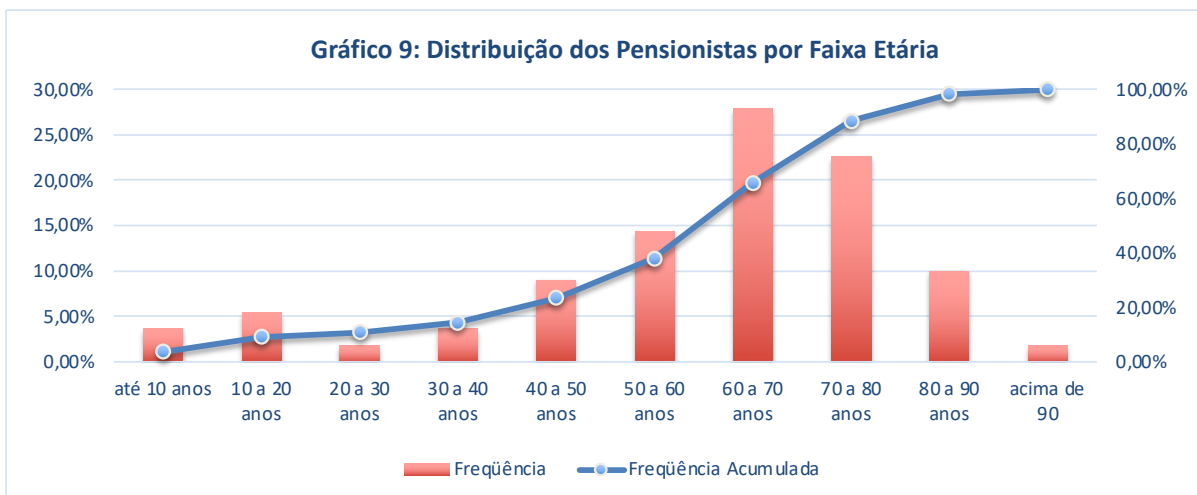
Fonte: Banco de dados do Município.

Conforme o quadro acima se apresenta, 75,68% dos pensionistas são do sexo feminino, e 24,32% dos pensionistas são do sexo masculino. O quadro a seguir nos mostra como as idades dos pensionistas estão distribuídas.

Quadro 19: Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária

Classe	População	Frequência	Frequência acumulada
até 10 anos	4	3,60%	3,60%
10 a 20 anos	6	5,41%	9,01%
20 a 30 anos	2	1,80%	10,81%
30 a 40 anos	4	3,60%	14,41%
40 a 50 anos	10	9,01%	23,42%
50 a 60 anos	16	14,41%	37,84%
60 a 70 anos	31	27,93%	65,77%
70 a 80 anos	25	22,52%	88,29%
80 a 90 anos	11	9,91%	98,20%
acima de 90	2	1,80%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.



Fonte: Banco de dados do Município

Quadro 20: Distribuição dos Pensionistas por faixa de Benefício

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
até 1.557,20	58	52,25%	52,25%
1.557,21 a 3.114,41	47	42,34%	94,59%
3.114,42 a 4.671,61	6	5,41%	100,00%
4.671,62 a 6.228,82	0	0,00%	100,00%
6.228,43 a 7.786,02	0	0,00%	100,00%
Acima de 7.786,02	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.

Conforme quadro anterior, 94,59% dos benefícios de pensão pagos atualmente se encontram abaixo do valor de R\$ 3.114,41.

De acordo com as informações contidas no banco de dados, atualmente há 111 pensionistas recebendo pelo Regime Previdenciário de Viçosa. Para demonstrar a evolução

dos gastos com este tipo de benefício, analise o quadro a seguir da projeção atuarial dos gastos com pensão para os anos de 2030, 2040 e 2055.

Quadro 21: Projeção de Gastos Anuais com Pensão

Ano	Número de Pensionistas	Gastos com Pensão (R\$)
2030	128	3.272.114,44
2040	151	4.231.470,47
2055	187	5.514.372,89

12. RESUMO GERAL DOS GRUPOS DE SERVIDORES

Quadro 22: Servidores Ativos

Discriminação	Valores
População	886
Idade média atual	47,77
Idade média de admissão no serviço público	28
Idade média de aposentadoria projetada	64,10
Média salarial	R\$ 2.880,78
Média salarial dos servidores ativos do sexo masculino	R\$ 2.565,38
Média salarial dos servidores ativos do sexo feminino	R\$ 3.153,69
TOTAL DA FOLHA DE SALÁRIOS MENSAL	R\$ 2.552.371,17

Quadro 23: Servidores Inativos

Discriminação	Valores
População	326
Idade média atual	67,17
Média dos valores de benefício	R\$ 2.831,46
TOTAL DA FOLHA DE BENEFÍCIOS MENSAL	R\$ 923.055,53

Quadro 24: Pensionistas

Discriminação	Valores
População	111
Idade média atual	60,56
Média dos valores de benefício	R\$ 1.780,64
TOTAL DA FOLHA DE BENEFÍCIOS MENSAL	R\$ 197.651,06

Quadro 25: Valores Totais

Discriminação	Valores
População	1323
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 3.673.077,76

13. PLANO DE BENEFÍCIOS

A Emenda Constitucional nº 103, de 12 de novembro de 2019, em seu Art. 9º, § 2º e 3º, limitou o rol de benefícios do RPPS às aposentadorias e à pensão por morte. Os afastamentos por incapacidade temporária para o trabalho e o salário-maternidade não devem ser pagos à conta do RPPS, ficando a cargo do Tesouro dos entes federativos, passando agora a ser considerado como um benefício estatutário e não mais previdenciário, integrando a remuneração para todos os fins. Com relação ao salário-família e o auxílio-reclusão, a Secretaria de Previdência Social entende que a sua natureza é de benefício assistencial a ser concedido a servidores de baixa renda, inclusive quando aposentados, não integrando a remuneração destes, estando a cargo do ente federativo o seu pagamento.

Portanto, os benefícios concedidos pelo Regime Próprio de Previdência fica limitado a conceder exclusivamente as seguintes prestações:

- Aposentadoria por idade, ou por tempo de contribuição, ou compulsória;
- Aposentadoria por invalidez;
- Pensão por morte;

APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO E POR IDADE

Os benefícios de aposentadoria por tempo de contribuição e por idade, consistem em uma renda mensal vitalícia, paga ao participante que cumprir os requisitos mínimos necessários à sua concessão. De acordo com a legislação vigente, a aposentadoria por idade (compulsória) será concedida com proventos proporcionais ao tempo de contribuição.

A partir da Lei Municipal nº 1.034, de 30 de junho de 2022, o RPPS adequou as regras de aposentadoria e pensão, conforme a Emenda Constitucional nº 103/2019.

NOVA PREVIDÊNCIA MUNICIPAL

REGRAS GERAIS

Para os servidores do quadro que ingressarem após a data da publicação da lei

COMO É ATUALMENTE

		
Requisitos para aposentadoria		
Idade mínima	55 anos	60 anos
Tempo de contribuição	30 anos	35 anos
Tempo de serviço público	10 anos	10 anos
Tempo no cargo	5 anos	5 anos

(SOMENTE PROFESSORES)

		
Requisitos para aposentadoria		
Idade mínima	50 anos	55 anos
Tempo de contribuição	25 anos	25 anos
Tempo de serviço público	10 anos	10 anos
Tempo no cargo	5 anos	5 anos

COMO FICA A PARTIR DA NOVA LEI

		
Requisitos para aposentadoria		
Idade mínima	62 anos	65 anos
Tempo de contribuição	25 anos	25 anos
Tempo de serviço público	10 anos	10 anos
Tempo no cargo	5 anos	5 anos

(SOMENTE PROFESSORES)

		
Requisitos para aposentadoria		
Idade mínima	57 anos	60 anos
Tempo de contribuição	25 anos	25 anos
Tempo de serviço público	10 anos	10 anos
Tempo no cargo	5 anos	5 anos

CÁLCULO DO BENEFÍCIO

COMO É HOJE

Média de 80% das maiores contribuições.

Os proventos de aposentadoria correspondem a 100% da média.

COMO SERÁ

Média de 100% do período contributivo.

Os proventos de aposentadoria corresponderão a 60% da média, com acréscimo de 2 pontos percentuais para cada ano que exceder o tempo de 20 anos de contribuição.

No caso de aposentadoria por incapacidade permanente decorrente de acidente ou doença do trabalho, o valor dos proventos corresponderá a 100% da média.

REGRAS DE TRANSIÇÃO - PEDÁGIO

Para os servidores do quadro que tenham ingressado até a data da publicação da lei

COMO SERÁ A PARTIR DA NOVA LEI

(SOMENTE PROFESSORES)

					
Requisitos para aposentadoria				Requisitos para aposentadoria	
Idade mínima	57 anos	60 anos			
Tempo de contribuição	30 anos	35 anos			
Tempo de serviço público	20 anos	20 anos			
Tempo no cargo	5 anos	5 anos			

Redução de 5 anos na idade e no tempo de contribuição caso comprove efetivo exercício das funções de magistério.

Pedágio: 100% do tempo que faltaria para preencher o tempo mínimo de contribuição

CÁLCULO DO BENEFÍCIO

- Integralidade e paridade (ingresso até 31 de dezembro de 2003)
- 100% da média (ingresso a partir de 1º de janeiro de 2004)

REGRA DE TRANSIÇÃO - PONTOS

Para os servidores do quadro que tenham ingressado até a data da publicação da lei

COMO SERÁ A PARTIR DA NOVA LEI

Requisitos para aposentadoria




Idade mínima	56 anos	61 anos
Tempo de contribuição	30 anos	35 anos
Tempo de serviço público	20 anos	20 anos
Tempo no cargo	5 anos	5 anos
Pontos		

Requisitos para aposentadoria




(SOMENTE PROFESSORES)

Idade mínima	51 anos	56 anos
Tempo de contribuição	25 anos	30 anos
Tempo de serviço público	20 anos	20 anos
Tempo no cargo	5 anos	5 anos
Pontos		

CÁLCULO DO BENEFÍCIO

- Integralidade e paridade (ingresso até 31 de dezembro de 2003)
- 60% da média + 2% para cada ano de contribuição que exceder o tempo de 20 anos de contribuição (ingresso a partir de 1º de janeiro de 2004)

APOSENTADORIA POR INVALIDEZ

Aposentadoria concedida ao segurado considerado incapaz e sem condições de reabilitação para o exercício da atividade profissional, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição, exceto se decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional, ou doenças graves, contagiosas e incuráveis, especificadas em lei.

PENSÃO POR MORTE

Benefício sob forma de prestações contínuas, pago aos dependentes, em caso de morte do servidor ativo ou inativo.

14. DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA

A Portaria MTP nº 1.467, de 02 de junho de 2022, define a forma de apuração da *duration* (duração) do passivo e da taxa de juros parâmetro a serem utilizados nas avaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência Social.

A duração do passivo corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios do RPPS, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, ponderada pelos valores presentes desses fluxos.

Conforme definido por esta Portaria, a duração do passivo, a ser expressa em ano, será utilizada para:

I - a definição da taxa de juros parâmetro a ser considerada como limite para a hipótese de taxa de juros da avaliação atuarial;

II - o cálculo do prazo máximo do plano de amortização e do valor do deficit atuarial a ser equacionado.

A taxa de juros parâmetro corresponde àquela cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média seja o mais próximo à duração do passivo do RPPS.

A Duração do Passivo foi encontrada através dos Fluxos Atuariais de projeção dos pagamentos de benefícios do RPPS. O valor correspondente da taxa de juros parâmetro de 2025, encontramos na Tabela da Portaria MPS nº 1.499, de 28 de maio de 2024.

Quadro 26: Cálculo da duration (duração) do passivo e da taxa de juros atuarial

Ano da Avaliação Atuarial	Pontos (em anos)	Taxa de juros parâmetro
2025	16,72	4,93%
2024	17,61	4,87%
2023	17,65	4,72%

15. PERFIL ATUARIAL

A Portaria MTP nº 1.467, de 02 de junho de 2022 dispõe sobre as diretrizes para definição do porte e perfil de risco atuarial dos regimes próprios de previdência social (RPPS) para aplicação de regime diferenciado dos parâmetros de atuária.

O perfil de risco atuarial é estabelecido por meio de matriz de risco elaborada pela Secretaria de Previdência, que considerará o porte do RPPS e indicadores de risco atuarial, calculados e divulgados conforme composição, metodologia de aferição e periodicidade aprovados por aquele órgão.

O ISP-RPPS é divulgado anualmente pela Secretaria de Previdência, e servirá de base para a definição do perfil de risco atuarial dos RPPS, nos termos do art. 238º da Portaria MTP nº 1.467, de 2022.

Foram atribuídos aos RPPS os seguintes perfis atuariais, relacionados às classificações obtidas no ISP-RPPS:

I - Perfil Atuarial I: os RPPS com classificação D no ISP-RPPS;

II - Perfil Atuarial II: os RPPS com classificação C no ISP-RPPS;

III - Perfil Atuarial III: os RPPS com classificação B no ISP-RPPS;

IV - Perfil Atuarial IV: os RPPS com classificação A no ISP-RPPS.

O ISP-RPPS 2024, disponível na página eletrônica da Secretaria de Previdência Social, definiu a seguinte classificação para o RPPS em estudo:

Quadro 27: Classificação do Perfil Atuarial

ISP-RPPS 2024	Perfil Atuarial
Avaliação 2025	I com classificação D

16. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

O custo previdenciário é o valor do plano que deve ser financiado, de maneira que sempre haja recursos suficientes para que as obrigações desse plano sejam cumpridas integralmente. O cálculo do custo previdenciário é sempre em função do valor dos benefícios futuros.

Na presente avaliação atuarial, utilizou-se os seguintes regimes de financiamento para mensuração dos valores que devem ser vertidos ao plano, para o completo financiamento do Custo Previdenciário:

Quadro 28: Regimes Financeiros e Métodos de Financiamento

BENEFÍCIOS	REGIME FINANCEIRO	MÉTODO DE FINANCIAMENTO
Aposentadorias programadas	Capitalização	Prêmio Nivelado Individual
Aposentadoria Especial do Professor	Capitalização	Prêmio Nivelado Individual
Pensão por Morte de Aposentado Programado	Capitalização	Prêmio Nivelado Individual
Aposentadorias por Invalidez	Repartição de Capitais de Cobertura	
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	Capitalização	Prêmio Nivelado Individual
Pensão por Morte de servidores ativos	Repartição de Capitais de Cobertura	

17. PROVISÕES MATEMÁTICAS

Quadro 29: Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)	Com Alíquota Praticada	Com Alíquota de Equilíbrio
(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros Concedidos	R\$ 158.083.464,11	R\$ 158.083.464,11
(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros dos aposentados	R\$ 131.973.437,06	R\$ 131.973.437,06
(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros dos pensionistas	R\$ 26.110.027,06	R\$ 26.110.027,06
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos aposentados	R\$ 91.443,61	R\$ 91.443,61
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos pensionistas	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(-) Valor Atual das Compensações Previdenciária a receber (Benef. Concedidos)	R\$ 7.904.173,21	R\$ 7.904.173,21
(=) Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)	R\$ 150.087.847,29	R\$ 150.087.847,29

Quadro 30: Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC)		
(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros a Conceder	R\$ 207.227.380,04	R\$ 207.227.380,04
Aposentadoria Programada e Aposentadoria Especial	R\$ 177.912.954,69	R\$ 177.912.954,69
Aposentadoria por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Pensão por Morte de Servidor em Atividade	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Reversão de Aposentadoria Programada e Aposentadoria Especial	R\$ 16.051.889,51	R\$ 16.051.889,51
Reversão de Aposentadoria por Invalidez	R\$ 1.167.134,20	R\$ 1.167.134,20
Pensão por Morte de Servidor Aposentado	R\$ 12.095.401,64	R\$ 12.095.401,64
Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras	R\$ 57.871.713,69	R\$ 57.871.713,69
Aposentadoria Programada e Aposentadoria Especial	R\$ 54.700.876,56	R\$ 54.700.876,56
Aposentadoria por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Pensão por Morte de Servidor em Atividade	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Reversão de Aposentadoria Programada e Aposentadoria Especial	R\$ 2.995.254,74	R\$ 2.995.254,74
Reversão de Aposentadoria por Invalidez	R\$ 175.582,39	R\$ 175.582,39
Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(-) Valor Atual das Compensações Previdenciárias a receber (Benef. Conceder)	R\$ 10.361.369,00	R\$ 10.361.369,00
(=) Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC)	R\$ 138.994.297,35	R\$ 138.994.297,35

* Os valores de R\$0,00 são referentes aos benefícios que NÃO estão em regime de capitalização.

Quadro 31: Provisões Matemáticas		
(+) Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)	R\$ 150.087.847,29	R\$ 150.087.847,29
(+) Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC)	R\$ 138.994.297,35	R\$ 138.994.297,35
(=) Provisões Matemáticas (PMBC + PMBaC)	R\$ 289.082.144,64	R\$ 289.082.144,64

Quadro 32: Passivo Atuarial Descoberto		
(+) Provisões Matemáticas (PMBC + PMBaC)	R\$ 289.082.144,64	R\$ 289.082.144,64
(-) Patrimônio Constituído	R\$ 1.585.413,05	R\$ 1.585.413,05
(=) Déficit Atuarial	R\$ 287.496.731,59	R\$ 287.496.731,59

18. PLANO DE CUSTEIO

Após análise dos dados e efetuação dos cálculos atuariais, chegamos aos seguintes valores para o Plano de Custeio do Plano:

Quadro 33: Custos anuais para o ano 2026

TIPO DE BENEFÍCIO	CUSTO ANUAL (R\$)	ALÍQUOTA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
Aposentadorias programadas	R\$ 2.624.805,75	7,91%
Aposentadoria Especial do Professor	R\$ 2.744.379,65	8,27%
Pensão por Morte de Aposentado Programado	R\$ 326.688,59	0,98%
Aposentadorias por Invalidez	R\$ 1.079.488,53	3,25%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	R\$ 89.873,49	0,27%
Pensão por Morte de servidores ativos	R\$ 1.431.500,24	4,31%
Auxílios	R\$ 0,00	0,00%
CUSTO NORMAL LÍQUIDO (anual)	R\$ 8.296.736,25	25,00%
Custo administrativo do Plano	R\$ 995.424,76	3,00%
CUSTO NORMAL TOTAL (anual)	R\$ 9.292.161,01	28,00%
CUSTO SUPLEMENTAR (anual)	R\$ 8.666.749,62	26,12%
CUSTO TOTAL	R\$ 17.958.910,63	54,12%

Quadro 34: Definição de Alíquotas do Ente e do Servidor para 2026

	Alíquota Praticada	Alíquota de Equilíbrio
ALÍQUOTA DO ENTE	14,00%	14,00%
ALÍQUOTA SUPLEMENTAR DO ENTE	26,12%	26,12%
ALÍQUOTA DO SERVIDOR	14,00%	14,00%

19. ANÁLISE DA SENSIBILIDADE DA TAXA DE JUROS

A taxa de juros atuarial é a taxa de retorno mínima, acima da inflação, que deve ser obtida com as aplicações financeiras.

O plano necessita ter hoje o valor que acrescido dos rendimentos pela taxa de juros (meta atuarial), acumulará reservas suficientes para o pagamento de todos os benefícios até o fim. Portanto, metas atuariais não alcançadas geram déficits em planos de benefício definido.

A taxa de juros atuarial é a variável que tem maior impacto em um plano previdenciário. Para dimensionar o nível do impacto da variação da taxa de juros nos valores das provisões matemáticas, apresentamos os resultados das simulações com diferentes taxas de juros atuarial.

Quadro 35: Sensibilidade da Taxa de Juros Atuarial

	Simulada 6,00%	Taxa utilizada 4,93%	Simulada 4,87%	Simulada 0,00%
(-) Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos	-136.502.275,58	-150.087.847,29	-150.919.411,60	-258.772.432,11
(-) Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder	-119.216.193,18	-138.994.297,35	-140.181.894,89	-237.885.160,45
(+) Ativo do Plano	1.585.413,05	1.585.413,05	1.585.413,05	1.585.413,05
(=) Déficit / Superávit Atuarial	-254.133.055,71	-287.496.731,59	-289.515.893,44	-495.072.179,50

Conforme demonstrado no quadro anterior, quanto mais baixa a taxa de juros atuarial utilizada, maiores são os valores das Provisões Matemáticas. Ou seja, quanto menor for a rentabilidade real dos recursos, maior valor das contribuições será necessário para financiar os benefícios dos participantes.

20. PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL

A Portaria MTP nº 1.467/2022 em seu Art. 53º da Seção X, cita que “no caso de a avaliação atuarial apurar deficit atuarial, deverão ser adotadas medidas para o seu equacionamento, que poderão consistir em:

I - plano de amortização com contribuições suplementares, na forma de alíquotas ou aportes mensais com valores preestabelecidos;

II - segregação da massa;

III - aporte de bens, direitos e ativos, observados os critérios previstos no art. 63; e

IV - adequações das regras de concessão, cálculo e reajustamento dos benefícios, na forma do art. 164.

No Art. 43º do Anexo VI da referida Portaria, é determinado que “o plano de amortização deverá observar a um dos seguintes prazos máximos:

I - 35 (trinta e cinco) anos, contados a partir do plano de amortização que tiver sido implementado em lei do ente federativo publicada após a Portaria MF nº 464 de 19 de novembro de 2018;

II – caso seja utilizada a duração do passivo como parâmetro para o cálculo do LDA, o prazo do plano de amortização corresponderá ao dobro da duração do passivo; ou

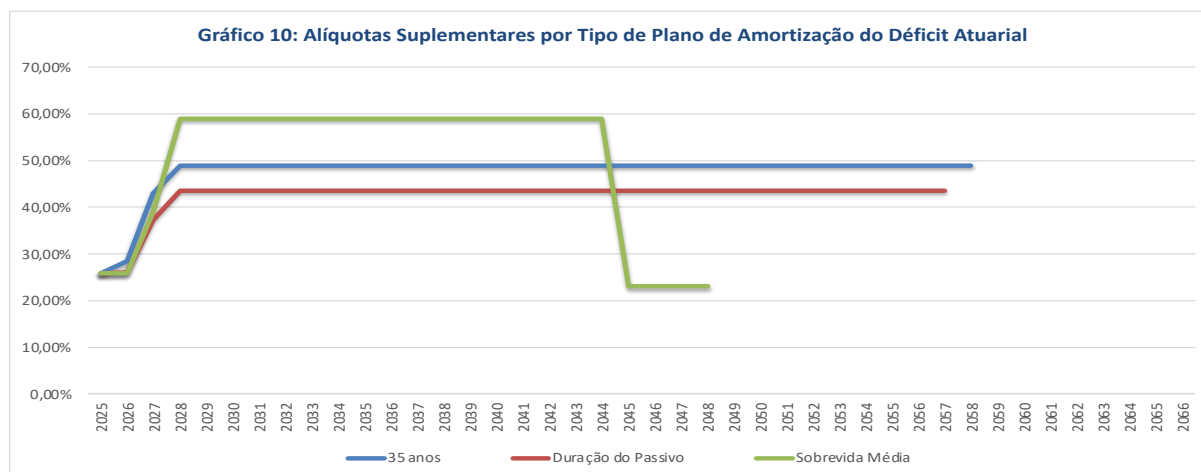
III – caso seja utilizada a sobrevida média dos beneficiários como parâmetro para o cálculo do LDA, deverão ser observados os seguintes parâmetros:

- a) o prazo do plano de amortização do déficit atuarial relativo à PMBC deverá corresponder à sobrevida média dos beneficiários;
- b) o prazo do plano de amortização do déficit atuarial relativo à PMBaC deverá ser calculado pela seguinte fórmula:

$$\text{Prazo} = \text{RAP} \times 1,5$$

Onde RAP= prazo médio remanescente para aposentadoria de cada segurado, calculado a partir da base cadastral, premissas e hipóteses utilizadas na respectiva avaliação atuarial, considerando no mínimo a idade, sexo e tempo de contribuição.”

O Gráfico a seguir demonstra o percentual sobre a folha projetada dos 03 (três) tipos de planos de amortização.



A opção pelo Plano de Amortização calculado de acordo com a duração do passivo do fluxo de pagamento dos benefícios do RPPS, é o que proporciona menor custo total, compatível com a capacidade orçamentária, financeira e fiscal do Ente Federativo.

No quadro a seguir estão demonstrados os parâmetros utilizados para encontrar, as alíquotas de custo suplementar, e o Déficit Atuarial Mínimo a Equacionar.

Quadro 36: Alíquotas para 2026 e Déficit Atuarial Mínimo a Amortizar pela Duração do Passivo

(+) Ativos Garantidores (R\$)	1.585.413,05
(-) Provisão Matemática Total (R\$)	289.082.144,64
(-) Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos (R\$)	150.087.847,29
(-) Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder (R\$)	138.994.297,35
(=) Resultado Atuarial (R\$)	-287.496.731,59
Déficit PMBC (R\$)	-148.502.434,24
Déficit PMBaC (R\$)	-138.994.297,35
Duração do Passivo (anos)	16,72

Constante LDA - Duration (a)	1,50
Constante prazo Duration (c)	2,00
Prazo de Amortização (anos)	33
LDA – Duration (R\$)	-34.859.769,78
Déficit Mínimo a Equacionar (R\$)	-252.636.961,82
Base de Cálculo (R\$)	33.180.825,21
Taxa de Juros	4,93%
Alíquota Normal do Ente (atual)	14,00%
Alíquota Suplementar (atual)	25,81%
Alíquota do Ente Total (atual)	39,81%
% dos juros pagos (atual)	68,76%
Valor do Pagamento mínimo para Amortização do Juros do Déficit Atuarial (2/3)	8.303.334,81
Alíquota Suplementar necessária para Amortização do Juros Déficit Atuarial (2/3)	25,02%
Alíquota do Ente Total necessária para Amortização do Juros Déficit Atuarial (2/3)	39,02%
Aumento / Redução na alíquota Total	-

Assim ficou definido o Plano de Amortização do Déficit Atuarial para os próximos anos:

Quadro 37: Plano de Amortização do Déficit Atuarial

Juros	4,93% ao ano			
Cresc Salarial	1,00% ao ano			
ANO	Folha Pagamento Projetada	Alíquota Suplementar	Valor para Amortização (R\$)	Déficit Atuarial a Equacionar
2024	-			252.636.961,82
2025	33.512.633,46	25,81%	8.649.610,70	256.442.353,34
2026	33.847.759,80	26,12%	8.841.747,95	260.243.213,41
2027	34.186.237,39	37,35%	12.769.034,10	260.304.169,73
2028	34.528.099,77	43,48%	15.012.817,78	258.124.347,52
2029	34.873.380,77	43,48%	15.162.945,96	255.686.931,89
2030	35.222.114,57	43,48%	15.314.575,42	252.977.722,21
2031	35.574.335,72	43,48%	15.467.721,17	249.981.802,74
2032	35.930.079,08	43,48%	15.622.398,38	246.683.507,24
2033	36.289.379,87	43,48%	15.778.622,37	243.066.381,78
2034	36.652.273,67	43,48%	15.936.408,59	239.113.145,81
2035	37.018.796,40	43,48%	16.095.772,68	234.805.651,22
2036	37.388.984,37	43,48%	16.256.730,40	230.124.839,43
2037	37.762.874,21	43,48%	16.419.297,71	225.050.696,30
2038	38.140.502,95	43,48%	16.583.490,68	219.562.204,95
2039	38.521.907,98	43,48%	16.749.325,59	213.637.296,06
2040	38.907.127,06	43,48%	16.916.818,85	207.252.795,91
2041	39.296.198,33	43,48%	17.085.987,04	200.384.371,71
2042	39.689.160,32	43,48%	17.256.846,91	193.006.474,33
2043	40.086.051,92	43,48%	17.429.415,37	185.092.278,14
2044	40.486.912,44	43,48%	17.603.709,53	176.613.617,92
2045	40.891.781,56	43,48%	17.779.746,62	167.540.922,66
2046	41.300.699,38	43,48%	17.957.544,09	157.843.146,06
2047	41.713.706,37	43,48%	18.137.119,53	147.487.693,63
2048	42.130.843,44	43,48%	18.318.490,73	136.440.346,20
2049	42.552.151,87	43,48%	18.501.675,63	124.665.179,64
2050	42.977.673,39	43,48%	18.686.692,39	112.124.480,61
2051	43.407.450,12	43,48%	18.873.559,31	98.778.658,19

Juros	4,93% ao ano			
Cresc Salarial	1,00% ao ano			
ANO	Folha Pagamento Projetada	Alíquota Suplementar	Valor para Amortização (R\$)	Déficit Atuarial a Equacionar
2052	43.841.524,62	43,48%	19.062.294,91	84.586.151,13
2053	44.279.939,87	43,48%	19.252.917,86	69.503.330,52
2054	44.722.739,27	43,48%	19.445.447,03	53.484.397,68
2055	45.169.966,66	43,48%	19.639.901,50	36.481.276,99
2056	45.621.666,33	43,48%	19.836.300,52	18.443.503,43
2057	46.077.882,99	43,48%	20.034.663,52	0,00

21. DEMONSTRATIVO DE RESERVA MATEMÁTICA

Quadro 38: Demonstrativo de Reserva Matemática

Descrição	Geração Atual	Geração Futura
Valor Atual dos Salários Futuros	331.735.393,02	
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	1.585.413,05	
Aplicações em Segmento de Renda Fixa – RPPS	1.569.138,19	
Aplicações em Segmento de Renda Variável – RPPS	0,00	
Aplicações em Segmento Imobiliário – RPPS	0,00	
Aplicações em Enquadramento – RPPS	0,00	
Títulos e Valores não sujeitos ao Enquadramento – RPPS	0,00	
Demais bens, direitos, e ativos	16.274,86	
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	150.087.847,29	
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	158.083.464,11	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	95.034.373,73	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	20.432.912,07	
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	16.506.151,26	
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões por Morte	26.110.027,06	
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	
VALOR ATUAL DAS CONTRIB FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	7.995.616,82	
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	91.443,61	
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	0,00	
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	7.904.173,21	
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	138.994.297,35	
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	207.227.380,04	
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	90.257.399,02	
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	87.655.555,67	
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões por Morte de Servidores em Atividade	0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões por Morte de Aposentados	29.314.425,35	
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	
VALOR ATUAL DAS CONTRIB FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER	68.233.082,69	
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	28.935.856,84	
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	28.935.856,84	
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	0,00	
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	0,00	
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	10.361.369,00	
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI	0,00	
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei		

Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	0,00	
RESULTADO ATUARIAL		
Déficit Atuarial	287.496.731,59	
Equilíbrio Atuarial		
Superávit Atuarial		
DESTINAÇÃO DO RESULTADO		
Provisão de Contingências (até 25% dos Compromissos)		
Provisão para revisão do plano de custeio (acima de 25% dos Compromissos)		
FUNDOS CONSTITUÍDOS		
Fundo Garantidor de Pensão de Servidor Estruturada em Regime de Repartição de Capital de Cobertura (RCC)	0,00	
Fundo Garantidor de Aposentadoria por Invalidez de Servidor Estruturada em RCC	0,00	
Fundo Garantidor de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos de Benefícios Estruturados em Regime de Capitalização	0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	0,00	
Fundo Administrativo	0,00	
RECEITAS E DESPESAS ESTIMADAS PARA O EXERCÍCIO		
Total de Receitas Estimadas para o Exercício	18.118.268,08	
Total de Despesas Estimadas para o Exercício	16.637.234,25	
RESULTADO FINANCEIRO ESTIMADO PARA O EXERCÍCIO		
Déficit Financeiro		
Equilíbrio Financeiro		
Superávit Financeiro	1.481.033,83	

22. ANÁLISE COMPARATIVA

Conforme definido no artigo 66º da Portaria MTP nº 1.467/22, o *Relatório da Avaliação Atuarial* deverá conter: ... VIII - a análise comparativa entre os resultados das três últimas avaliações atuariais, indicando as maiores alterações e os prováveis motivos;”

Conforme demonstrado no quadro abaixo, na avaliação data-base dez/24, a tábua de mortalidade utilizada para os eventos de sobrevivência, e de mortalidade de válidos e inválidos, é a IBGE-2024 por sexo, que respeita os limites estabelecidos no artigo 36º da Portaria MTP nº 1.467/22.

Quadro 39: Comparativo Anual das Hipóteses Biométricas

	dez/22	dez/23	dez/24
Tábua de Mortalidade de Válido (evento morte)	IBGE-2021 por sexo	IBGE-2022 por sexo	IBGE-2024 por sexo
Tábua de Mortalidade de Válido (evento sobrevivência)	IBGE-2021 por sexo	IBGE-2022 por sexo	IBGE-2024 por sexo
Tábua de Mortalidade de Inválido	IBGE-2021 por sexo	IBGE-2022 por sexo	IBGE-2024 por sexo
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas

Quadro 40: Comparativo Anual da Composição dos Participantes

	dez/22	dez/23	dez/24
Servidores Ativos	926	903	886
Servidores Inativos	327	321	326
Pensionistas	96	105	111
TOTAL	1349	1329	1323

No quadro acima, é demonstrado que o número de servidores reduziu 2,48% entre dez/22 e dez/23, e reduziu 1,88% entre dez/23 e dez/24. O número de aposentados reduziu 1,83% entre dez/22 e dez/23, e aumentou 1,56% entre dez/23 e dez/24. O número de pensionistas aumentou 9,38% entre dez/22 e dez/23, e aumentou 5,71% entre dez/23 e dez/24.

No quadro a seguir, podemos ver que os gastos com os servidores ativos aumentaram 11,49% entre dez/22 e dez/23, e aumentaram 11,97% entre dez/23 e dez/24. Os gastos com aposentados aumentaram 7,14% entre dez/22 e dez/23, e aumentaram 8,93% entre dez/23 e dez/24. Os gastos com pensionistas aumentaram 12,41% entre dez/22 e dez/23, e aumentaram 15,84% entre dez/23 e dez/24.

Quadro 41: Comparativo Anual dos Gastos Mensais por Classe (R\$)

	dez/22	dez/23	dez/24
Gasto Mensal – Ativos	2.044.636,95	2.279.609,41	2.552.371,17
Gasto Mensal – Inativos	790.867,50	847.353,56	923.055,53
Gasto Mensal – Pensionistas	151.790,43	170.628,82	197.651,06

A próxima tabela, sobre os servidores ativos, apresenta uma elevação do número de servidores ativos entre dez/22 e dez/24. A remuneração média do servidor ativo feminino aumentou 13,87% entre dez/22 e dez/23, e aumentou 15,80% entre dez/23 e dez/24. A remuneração média do servidor ativo masculino aumentou 15,11% entre dez/22 e dez/23, e aumentou 11,80% entre dez/23 e dez/24.

Quadro 42: Comparativo Anual Servidores Ativos

	dez/22		dez/23		dez/24	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Quantidade	499	427	484	419	475	411
Idade Média (anos)	46	46	47	47	48	48
Remuneração Média (R\$)	2.391,61	1.993,50	2.723,42	2.294,68	3.153,69	2.565,38

Na tabela a seguir sobre os servidores inativos, veremos que o benefício médio do servidor aposentado do sexo feminino aumentou 9,06% entre dez/22 e dez/23, e aumentou

7,14% entre dez/23 e dez/24. O benefício médio do servidor aposentado do sexo masculino aumentou 8,28% entre dez/22 e dez/23, e aumentou 6,38% entre dez/23 e dez/24.

Quadro 43: Comparativo Anual Servidores Inativos

	dez/22		dez/23		dez/24	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Quantidade	257	70	254	67	260	66
Idade Média (anos)	65	68	66	69	66	70
Remuneração Média (R\$)	2.598,56	1.757,67	2.834,01	1.903,22	3.036,26	2.024,67

No quadro a seguir sobre os pensionistas, veremos que o benefício médio dos pensionistas do sexo feminino aumentou 0,24% entre dez/22 e dez/23, e aumentou 14,44% entre dez/23 e dez/24. O benefício médio dos pensionistas do sexo masculino aumentou 11,23% entre dez/22 e dez/23, e reduziu 1,77% entre dez/23 e dez/24.

Quadro 44: Comparativo Anual Pensionistas

	dez/22		dez/23		dez/24	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Quantidade	71	25	80	25	84	27
Idade Média (anos)	59	66	58	69	58	70
Remuneração Média (R\$)	1.474,21	1.884,85	1.477,71	2.096,49	1.691,06	2.059,34

No quadro a seguir há um comparativo anual dos resultados. A Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (obrigações futuras com atuais Aposentados e Pensionistas) aumentou 2,13% entre dez/22 e dez/23, e aumentou 11,38% entre dez/23 e dez/24. A Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (obrigações futuras com Servidores Ativos, líquidas das contribuições futuras) aumentou 14,46% entre dez/22 e dez/23, e aumentou 20,80% entre dez/23 e dez/24. Os ativos garantidores reduziram 36,81% entre dez/22 e dez/23, e reduziram 10,14% entre dez/22 e dez/23.

Quadro 45: Comparativo Anual dos Resultados

	dez/22	dez/23	dez/24
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	-131.950.959,97	-134.756.646,39	-150.087.847,29
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	-100.530.149,96	-115.063.665,11	-138.994.297,35
(+) Ativo do Plano	2.792.107,56	1.764.222,46	1.585.413,05
(=) Déficit / Superávit Atuarial	-229.689.002,37	-248.056.089,05	-287.496.731,59

Em relação ao déficit atuarial, houve um crescimento do mesmo de 15,90% entre dez/23 e dez/24, que foi influenciado, principalmente, pelos aumentos, da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder e da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos.

Os crescimentos das folhas de remuneração dos servidores ativos, dos aposentados e dos pensionistas influenciaram nos aumentos das respectivas Provisões Matemáticas.

Quadro 46: Comparativo Anual da Taxa de juros atuarial utilizada

	dez/22	dez/23	dez/24
Taxa de juros atuarial	4,72%	4,87%	4,93%

O quadro acima demonstra a evolução da taxa de juros atuarial. A taxa de juros atuarial desta Avaliação obedece a Portaria MTP nº 1.837, de 30 de junho de 2022, que no Art. 5º, estabelece que, para definição da taxa de juros parâmetro de que trata o art. 4º da Portaria MTP nº 1.467/2022, aplica-se a Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média disposta em tabela de tal Portaria.

A elevação da taxa de juros atuarial ocasiona em redução das reservas matemáticas em função da expectativa de maior rentabilidade futura. O impacto destas variações está demonstrado no item de Análise de Sensibilidade, presente neste Relatório.

O quadro seguinte nos mostra a evolução das alíquotas de custeio. As alíquotas suplementares futuras estão detalhados no Parecer Atuarial.

Quadro 47: Comparativo Anual das Alíquotas de Custeio

	2023	2024	2025	2026
Custo Normal Servidor Ativo	14,00%	14,00%	14,00%	14,00%
Custo Normal Ente Público	14,00%	14,00%	14,00%	14,00%
Custo Suplementar	23,33%	23,80%	25,81%	26,12%

23. PARECER ATUARIAL

*** Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados;**

A avaliação atuarial do Regime Próprio de Previdência dos Servidores de Viçosa foi elaborada seguindo os preceitos técnicos de toda legislação previdenciária vigente até o momento. Sobre a composição da massa de segurados, a perspectiva é de que não haja grandes alterações na composição do grupo nos próximos anos. No entanto, é importante que haja concursos para reposição dos servidores ativos que por ventura possam vir a deixar de fazer parte do quadro de servidores ativos, seja por, aposentadoria, morte, exoneração, etc.

*** Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados;**

A base de dados fornecida foi submetida a testes de consistência e considerada adequada e suficiente para Avaliação Atuarial. De acordo com a base de dados, o Município conta com 886 servidores ativos, 326 servidores inativos e 111 pensionistas. Grande parte das receitas de contribuição já está comprometida para o pagamento de benefícios. As reservas devem ser constituídas de forma correta para que no futuro, quando a proporção de inativos e pensionistas alcançar um patamar mais elevado, o Plano Previdenciário se mantenha equilibrado financeiramente e atuarialmente.

*** Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios;**

O Regime Financeiro utilizado para o cálculo da alíquota dos benefícios de Aposentadorias Programadas com Reversão aos Dependentes, e de Reversão de Aposentadoria por Invalidez, foi o de Capitalização pelo Método Prêmio Nivelado Individual. Para os benefícios de Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte o regime financeiro utilizado foi o de Repartição de Capitais por Cobertura.

A perspectiva dos custos normais é que estes se mantenham constantes de certa forma, já que o método utilizado para os benefícios em regime de capitalização foi o de Prêmio Nivelado Individual.

*** Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados;**

As hipóteses atuariais utilizadas nos cálculos são adequadas às características da massa em estudo, mas os testes de aderência devem continuar a serem feitos a fim de adequar as previsões aos eventos reais.

*** Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados;**

O RPPS de Viçosa já possui convênio firmado para a compensação previdenciária, e os recursos a serem recebidos provenientes deste acordo serão de grande importância para redução das obrigações futuras. Nesta avaliação foi considerado o Valor Atual da Compensação Financeira a Receber até o limite de 5% das obrigações futuras, conforme estabelecido pela Portaria MTP nº 1.467/2022, no art. 34º, inciso II, alínea b, do Anexo VI.

*** Composição e características dos ativos garantidores do plano de benefícios;**

Na data-base desta Avaliação, o Ativo do Plano é de R\$ 1.585.413,05, subdivididos da seguinte maneira; R\$ 1.569.138,19 em aplicações financeiras + R\$ 16.274,86 em disponibilidades financeiras + R\$ 0,00 em créditos a receber de Parcelamentos. Em 2024, a meta atuarial utilizada pelo RPPS (INPC+4,87% ao ano) ficou em 9,87%, e o rendimento das aplicações financeiras do Regime Próprio de Viçosa ficou em 10,89%, ficando portanto, acima da meta atuarial. Para o ano de 2025, a taxa de juros atuarial será de INPC+4,93% ao ano, que foi encontrada obedecendo a Portaria MPS nº 1.499, de 28 de maio de 2024, que altera o Art. 4º, do anexo VII da Portaria MTP nº 1.467/2022, referente à taxa de juros parâmetro das avaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência Social, para o exercício de 2025.

*** Variação dos Compromissos do Plano (VABF e VACF);**

Para fazer frente aos compromissos do Plano (Valor Atual dos Benefícios Futuros Concedidos + Valor Atual dos Benefícios Futuros a Conceder), no valor de R\$365.310.844,15, o RPPS conta com; os Ativos garantidores no valor de R\$ 1.585.413,05, contribuições futuras no valor de R\$ 57.963.157,30; e estimativa de compensação previdenciária no valor de R\$ 18.265.542,21.

*** Resultado da avaliação atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS;**

O resultado dos valores acima é um déficit atuarial de R\$ 287.496.731,59, que deve ser saneado através de alíquotas suplementares.

*** Plano de custeio a ser implementado e medidas para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial;**

O Custo Normal encontrado foi de 28,00% sobre a folha de remuneração dos servidores ativos. Portanto, 14,00% descontado sobre a remuneração do servidor, e 14,00% sob responsabilidade do Ente, Autarquias, e Câmara. A alíquota do servidor definida nesta Avaliação está em conformidade com a Emenda Constitucional nº 103/2019.

Para equacionamento do déficit atuarial, a Portaria MTP nº 1.467/2022 estabelece três opções; a) 35 anos, b) duração do passivo para cálculo da LDA, c) sobrevida média dos aposentados e pensionistas para cálculo da LDA.

No Plano em estudo, a opção pelo Plano de Amortização pela duração do passivo para cálculo da LDA, é o que proporciona menor custo total, compatível com a capacidade orçamentária, financeira e fiscal do Ente Federativo. Iniciando a partir do ano 2025, as alíquotas suplementares necessárias para equacionamento do déficit atuarial encontram-se na tabela a seguir:

Ano	Alíquota Suplementar
2025	25,81%
2026	26,12%
2027	37,35%
2028	43,48%
2029	43,48%
2030	43,48%
2031	43,48%
2032	43,48%
2033	43,48%
2034	43,48%
2035	43,48%
2036	43,48%
2037	43,48%
2038	43,48%
2039	43,48%
2040	43,48%
2041	43,48%

Ano	Alíquota Suplementar
2042	43,48%
2043	43,48%
2044	43,48%
2045	43,48%
2046	43,48%
2047	43,48%
2048	43,48%
2049	43,48%
2050	43,48%
2051	43,48%
2052	43,48%
2053	43,48%
2054	43,48%
2055	43,48%
2056	43,48%
2057	43,48%

*** Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas avaliações atuariais;**

Nas três últimas avaliações atuariais, a composição do grupo de servidores ativos era de 926 (em dez/22), reduziu para 903 (em dez/23), e reduziu para 886 (em dez/24). O número de aposentados era de 327 (em dez/22), reduziu para 321 (em dez/23), e aumentou para 326 (em dez/24). O número de pensionistas era de 96 (em dez/22), aumentou para 105 (em dez/23), e aumentou para 111 (em dez/24).

Em relação ao déficit atuarial, houve um crescimento do mesmo de 15,90% entre dez/23 e dez/24, que foi influenciado, principalmente, pelos aumentos, da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder e da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos. Os crescimentos das folhas de remuneração dos servidores ativos, dos aposentados e dos pensionistas influenciaram nos aumentos das respectivas Provisões Matemáticas.

*** Identificação dos principais riscos do plano de benefícios;**

A principal finalidade de um RPPS é pagar os benefícios previdenciários de direito do participante, e garantir qualidade de vida ao mesmo, quando se tornar assistido. É considerado risco todos os fatores que influenciam o não cumprimento dessa finalidade. Do ponto de vista atuarial, os riscos estão relacionados, sobretudo, à inadequação das hipóteses atuariais.

WINKLEVOSS (1993) enumera as seguintes variáveis que influenciam a situação financeira e atuarial de qualquer plano de benefícios oferecidos pelas entidades previdenciárias, organizadas no regime de capitalização, podendo ser classificadas da seguinte maneira:

*** Variáveis econômicas:**

Taxa de juros, Rentabilidade dos investimentos, Crescimento salarial, Valor do Benefício, Inflação.

*** Variáveis Demográficas:**

Mortalidade (de válidos e inválidos), Entrada em Invalidez, Geração Futura de Novos Entrados, Rotatividade, Composição Familiar.

*** Outras Variáveis:**

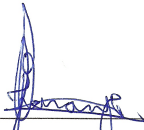
Idade de aposentadoria, Idade de entrada no emprego, Alíquota de contribuição.

Além dos riscos citados acima, cabe citar o risco de falta de critérios técnicos nos casos de concessão de benefícios de Aposentadoria por Invalidez. Em alguns RPPS's estes benefícios são concedidos a segurados que têm plenas condições de exercício do trabalho profissional, mesmo que seja em função diferente da função original. A administração do RPPS deve estar atenta aos procedimentos periciais a fim de evitar prejuízos a coletividade do Regime Próprio de Previdência.

A Administração Municipal deve sempre tomar as medidas necessárias para o correto funcionamento do Plano Previdenciário, como manter a rentabilidade mínima dos investimentos, fazer as contribuições para o Plano conforme determinado nas avaliações atuariais, e buscar fazer junto ao Regime Geral de Previdência Social (RGPS) as compensações financeiras a que tem direito. Através dessas medidas, e realizando a avaliação atuarial ao menos uma vez a cada ano, o Plano terá condições de cumprir suas obrigações sem comprometer as finanças do Tesouro Municipal.

João Victor Calheiros Amorim Santos
Prefeito do Município de Viçosa

João dos Santos Silva
Gestor do RPPS de Viçosa



Júlio André Laranjo
Atuário – Miba nº. 1.743
(31) 9994-4414
juliolaranjo@yahoo.com.br

24. PROJEÇÕES ATUARIAIS

Conforme determinado pela Portaria MTP nº 1.467/22, apresentamos a seguir a Projeção Atuarial do RPPS de Viçosa para os próximos 75 anos.

Além das hipóteses descritas no item “Bases Técnicas” do plano de custeio, para a projeção atuarial também utilizamos as seguintes suposições:

- para cada servidor ativo que se aposenta, que falece, ou que seja exonerado, será substituído por outro servidor de 25 anos com o mesmo salário do servidor anterior;
- os rendimentos com as aplicações de recursos atingirão o índice estipulado pela meta atuarial;
- os padrões de mortalidade, de sobrevivência, e de invalidez se comportarão de acordo com as tábuas utilizadas na elaboração do plano de custeio;
- o RPPS seguirá fielmente o plano de custeio proposto na avaliação atuarial.

É importante destacar que a projeção atuarial é sensível a várias variáveis que interferem na composição do Plano Previdenciário ao longo do tempo. Portanto, a mesma deve sempre ser revista nas futuras avaliações atuariais.

Projeção atuarial do número de participantes do RPPS de Viçosa

Ano	Ativos Atuais	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Atuais	Pensionistas Futuros	Total de Participantes
2024	886	0	886	326	0	111	0	1.323
2025	843	43	886	319	31	108	7	1.351
2026	835	51	886	312	38	104	13	1.354
2027	824	62	886	305	44	100	19	1.355
2028	810	76	886	297	49	97	26	1.355
2029	789	97	886	289	61	93	32	1.361
2030	766	120	886	280	76	91	38	1.371
2031	733	153	886	271	92	88	44	1.380
2032	696	190	886	262	119	84	50	1.400
2033	663	223	886	253	150	81	55	1.425
2034	620	266	886	243	173	76	61	1.440
2035	590	296	886	233	209	73	67	1.468
2036	561	325	886	223	231	70	73	1.483
2037	531	355	886	213	253	65	78	1.495
2038	491	395	886	202	273	62	84	1.508
2039	451	435	886	192	299	58	90	1.525
2040	404	482	886	181	330	56	95	1.547
2041	374	512	886	170	361	53	101	1.570
2042	343	543	886	159	382	50	106	1.584
2043	297	589	886	148	400	47	111	1.592

Projeção atuarial do número de participantes do RPPS de Viçosa

Ano	Ativos Atuais	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Atuais	Pensionistas Futuros	Total de Participantes
2044	266	620	886	138	429	44	117	1.613
2045	232	654	886	127	448	42	122	1.625
2046	184	702	886	117	466	39	127	1.635
2047	159	727	886	107	498	37	132	1.660
2048	127	759	886	97	509	35	136	1.663
2049	92	794	886	88	523	33	141	1.671
2050	65	821	886	79	538	30	146	1.679
2051	45	841	886	71	548	28	150	1.683
2052	26	860	886	63	549	27	154	1.679
2053	14	872	886	55	548	25	158	1.673
2054	5	881	886	49	541	23	162	1.661
2055	2	884	886	42	530	22	166	1.645
2056	0	886	886	37	517	20	169	1.628
2057	0	886	886	31	503	19	172	1.611
2058	0	886	886	27	489	17	175	1.594
2059	0	886	886	23	475	16	177	1.577
2060	0	886	886	19	455	15	180	1.555
2061	0	886	886	16	445	14	182	1.543
2062	0	886	886	13	435	13	184	1.531
2063	0	886	886	11	421	12	185	1.515

Projeção atuarial do número de participantes do RPPS de Viçosa

Ano	Ativos Atuais	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Atuais	Pensionistas Futuros	Total de Participantes
2064	0	886	886	9	414	11	187	1.507
2065	0	886	886	7	406	10	188	1.497
2066	0	886	886	6	390	9	189	1.480
2067	0	886	886	4	387	9	190	1.475
2068	0	886	886	3	382	8	190	1.470
2069	0	886	886	3	373	7	191	1.460
2070	0	886	886	2	364	7	191	1.450
2071	0	886	886	2	355	6	191	1.440
2072	0	886	886	1	353	6	191	1.437
2073	0	886	886	1	348	5	191	1.432
2074	0	886	886	1	346	5	191	1.429
2075	0	886	886	0	345	4	192	1.427
2076	0	886	886	0	340	4	192	1.422
2077	0	886	886	0	341	3	192	1.423
2078	0	886	886	0	343	3	193	1.425
2079	0	886	886	0	337	3	194	1.419
2080	0	886	886	0	336	2	195	1.419
2081	0	886	886	0	339	2	196	1.423
2082	0	886	886	0	337	2	197	1.422
2083	0	886	886	0	340	2	199	1.427

Projeção atuarial do número de participantes do RPPS de Viçosa

Ano	Ativos Atuais	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Atuais	Pensionistas Futuros	Total de Participantes
2084	0	886	886	0	343	1	201	1.431
2085	0	886	886	0	351	1	202	1.441
2086	0	886	886	0	355	1	204	1.446
2087	0	886	886	0	356	1	206	1.449
2088	0	886	886	0	360	1	208	1.455
2089	0	886	886	0	359	1	210	1.455
2090	0	886	886	0	355	0	212	1.453
2091	0	886	886	0	350	0	213	1.450
2092	0	886	886	0	351	0	215	1.452
2093	0	886	886	0	354	0	216	1.456
2094	0	886	886	0	348	0	218	1.451
2095	0	886	886	0	337	0	219	1.442
2096	0	886	886	0	331	0	220	1.437
2097	0	886	886	0	324	0	221	1.431
2098	0	886	886	0	324	0	221	1.432
2099	0	886	886	0	320	0	222	1.429
2100	0	886	886	0	312	0	222	1.420

Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de Viçosa

Ano	Salários dos Servidores Ativos Atuais	Salários dos Servidores Ativos Futuros	Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos	Proventos dos Aposentados Atuais	Proventos dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Benefícios dos Pensionistas Futuros	TOTAL
2024	-	-	-	-	-	-	-	-
2025	32.033.112,25	1.479.521,21	33.512.633,46	11.787.266,23	1.115.679,45	2.522.736,98	206.172,58	49.144.488,70
2026	32.058.331,17	1.789.428,63	33.847.759,80	11.562.414,02	1.320.546,96	2.425.811,42	404.766,53	49.561.298,73
2027	31.966.264,65	2.219.972,74	34.186.237,39	11.324.994,68	1.515.693,40	2.334.595,71	599.929,32	49.961.450,50
2028	31.713.638,78	2.814.460,99	34.528.099,77	11.075.058,53	1.709.834,26	2.263.919,16	793.433,50	50.370.345,22
2029	31.171.542,56	3.701.838,21	34.873.380,77	10.812.730,24	2.163.244,10	2.170.885,14	984.436,70	51.004.676,94
2030	30.429.233,59	4.792.880,98	35.222.114,57	10.538.173,94	2.779.089,81	2.099.195,33	1.172.919,11	51.811.492,77
2031	29.370.103,95	6.204.231,77	35.574.335,72	10.251.590,55	3.463.212,47	2.027.193,91	1.360.489,32	52.676.821,97
2032	27.928.237,28	8.001.841,80	35.930.079,08	9.953.142,59	4.579.816,74	1.928.178,18	1.548.485,14	53.939.701,73
2033	26.624.328,06	9.665.051,81	36.289.379,87	9.642.864,58	6.077.974,96	1.856.108,26	1.734.207,80	55.600.535,47
2034	24.775.518,40	11.876.755,27	36.652.273,67	9.320.888,39	7.244.766,01	1.747.766,55	1.919.953,24	56.885.647,85
2035	23.677.558,78	13.341.237,62	37.018.796,40	8.987.487,51	9.013.154,84	1.676.354,43	2.102.654,14	58.798.447,33
2036	22.421.276,13	14.967.708,24	37.388.984,37	8.642.975,52	10.024.861,14	1.605.603,26	2.283.764,06	59.946.188,35
2037	21.450.619,89	16.312.254,32	37.762.874,21	8.287.869,19	11.164.910,45	1.464.582,20	2.461.869,10	61.142.105,15
2038	19.831.642,58	18.308.860,37	38.140.502,95	7.922.977,42	11.956.037,65	1.395.755,96	2.638.998,17	62.054.272,16
2039	18.270.783,83	20.251.124,15	38.521.907,98	7.549.313,47	13.172.020,33	1.309.562,68	2.814.546,87	63.367.351,33
2040	16.496.571,78	22.410.555,28	38.907.127,06	7.168.133,49	14.385.249,51	1.242.929,71	2.988.540,76	64.691.980,54

Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de Viçosa

Ano	Salários dos Servidores Ativos Atuais	Salários dos Servidores Ativos Futuros	Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos	Proventos dos Aposentados Atuais	Proventos dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Benefícios dos Pensionistas Futuros	TOTAL
2041	15.338.144,58	23.958.053,75	39.296.198,33	6.780.858,60	15.608.385,66	1.177.495,28	3.158.029,71	66.020.967,58
2042	14.114.699,19	25.574.461,13	39.689.160,32	6.389.039,40	16.437.797,38	1.113.466,67	3.324.148,65	66.953.612,42
2043	12.064.916,90	28.021.135,02	40.086.051,92	5.994.519,50	17.189.433,85	1.028.174,41	3.487.334,08	67.785.513,76
2044	10.788.621,39	29.698.291,05	40.486.912,44	5.599.198,69	18.435.868,88	967.691,17	3.646.139,96	69.135.811,14
2045	9.358.982,83	31.532.798,73	40.891.781,56	5.205.122,63	19.252.719,26	909.293,66	3.800.465,37	70.059.382,48
2046	7.354.882,14	33.945.817,24	41.300.699,38	4.814.437,69	20.016.539,82	853.047,66	3.951.469,83	70.936.194,38
2047	6.308.078,07	35.405.628,30	41.713.706,37	4.429.294,74	21.337.402,55	798.937,50	4.096.294,24	72.375.635,41
2048	4.928.209,39	37.202.634,05	42.130.843,44	4.052.015,09	21.774.927,22	746.979,05	4.236.624,27	72.941.389,06
2049	3.429.170,09	39.122.981,78	42.552.151,87	3.684.892,26	22.421.181,45	697.299,81	4.371.764,35	73.727.289,74
2050	2.389.764,23	40.587.909,16	42.977.673,39	3.330.174,62	23.045.592,55	650.058,81	4.501.312,63	74.504.812,00
2051	1.671.882,68	41.735.567,44	43.407.450,12	2.989.932,12	23.335.078,97	605.409,42	4.624.590,86	74.962.461,50
2052	910.106,32	42.931.418,30	43.841.524,62	2.666.002,73	23.355.447,74	563.393,04	4.743.018,65	75.169.386,78
2053	440.533,04	43.839.406,83	44.279.939,87	2.360.040,34	23.302.467,88	524.009,11	4.854.983,68	75.321.440,88
2054	144.358,58	44.578.380,69	44.722.739,27	2.073.558,08	23.118.842,31	487.192,98	4.961.110,49	75.363.443,13
2055	45.514,97	45.124.451,69	45.169.966,66	1.807.940,99	22.613.192,48	452.843,92	5.061.528,97	75.105.473,02
2056	0,00	45.621.666,33	45.621.666,33	1.564.157,89	22.104.832,36	420.792,17	5.156.872,86	74.868.321,60
2057	0,00	46.077.882,99	46.077.882,99	1.342.726,90	21.577.203,47	390.871,82	5.246.861,03	74.635.546,20

Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de Viçosa

Ano	Salários dos Servidores Ativos Atuais	Salários dos Servidores Ativos Futuros	Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos	Proventos dos Aposentados Atuais	Proventos dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Benefícios dos Pensionistas Futuros	TOTAL
2058	0,00	46.538.661,82	46.538.661,82	1.143.512,15	21.195.134,48	362.910,90	5.331.517,30	74.571.736,65
2059	0,00	47.004.048,44	47.004.048,44	965.910,23	20.849.884,68	336.767,54	5.410.744,47	74.567.355,36
2060	0,00	47.474.088,92	47.474.088,92	808.917,45	20.121.888,39	312.345,85	5.487.847,71	74.205.088,33
2061	0,00	47.948.829,81	47.948.829,81	671.228,99	19.881.982,15	289.563,51	5.558.895,26	74.350.499,73
2062	0,00	48.428.318,11	48.428.318,11	551.387,46	19.749.625,11	268.353,62	5.625.559,51	74.623.243,82
2063	0,00	48.912.601,29	48.912.601,29	447.994,75	19.358.168,86	248.630,64	5.688.447,73	74.655.843,28
2064	0,00	49.401.727,31	49.401.727,31	359.651,09	19.501.964,89	230.282,83	5.749.091,34	75.242.717,46
2065	0,00	49.895.744,58	49.895.744,58	285.006,53	19.508.796,75	213.203,42	5.806.446,15	75.709.197,44
2066	0,00	50.394.702,02	50.394.702,02	222.733,88	19.065.603,58	197.275,63	5.862.449,35	75.742.764,46
2067	0,00	50.898.649,04	50.898.649,04	171.503,25	19.411.620,50	182.358,08	5.917.713,76	76.581.844,64
2068	0,00	51.407.635,54	51.407.635,54	130.006,56	19.788.194,57	168.325,76	5.973.025,43	77.467.187,86
2069	0,00	51.921.711,89	51.921.711,89	96.984,24	19.903.216,93	155.103,56	6.029.074,14	78.106.090,75
2070	0,00	52.440.929,01	52.440.929,01	71.190,42	19.966.818,72	142.639,02	6.087.301,70	78.708.878,87
2071	0,00	52.965.338,30	52.965.338,30	51.481,97	19.973.993,56	130.884,42	6.147.459,87	79.269.158,12
2072	0,00	53.494.991,68	53.494.991,68	36.813,14	20.460.120,64	119.805,86	6.213.478,31	80.325.209,64
2073	0,00	54.029.941,60	54.029.941,60	26.193,75	20.614.883,07	109.344,74	6.284.028,67	81.064.391,84
2074	0,00	54.570.241,02	54.570.241,02	0,00	20.979.290,62	99.458,87	6.360.375,51	82.009.366,02

Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de Viçosa

Ano	Salários dos Servidores Ativos Atuais	Salários dos Servidores Ativos Futuros	Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos	Proventos dos Aposentados Atuais	Proventos dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Benefícios dos Pensionistas Futuros	TOTAL
2075	0,00	55.115.943,43	55.115.943,43	0,00	21.460.464,47	90.081,85	6.445.523,43	83.112.013,17
2076	0,00	55.667.102,86	55.667.102,86	0,00	21.569.300,44	81.188,00	6.538.778,85	83.856.370,15
2077	0,00	56.223.773,89	56.223.773,89	0,00	22.124.104,12	72.793,22	6.641.184,81	85.061.856,03
2078	0,00	56.786.011,63	56.786.011,63	0,00	22.688.716,44	64.915,31	6.751.238,46	86.290.881,84
2079	0,00	57.353.871,74	57.353.871,74	0,00	22.698.991,61	57.585,95	6.871.210,48	86.981.659,78
2080	0,00	57.927.410,46	57.927.410,46	0,00	22.910.320,89	50.819,24	6.998.326,96	87.886.877,55
2081	0,00	58.506.684,57	58.506.684,57	0,00	23.375.155,83	44.625,84	7.134.610,01	89.061.076,24
2082	0,00	59.091.751,41	59.091.751,41	0,00	23.421.351,78	38.996,34	7.277.544,56	89.829.644,09
2083	0,00	59.682.668,93	59.682.668,93	0,00	23.837.121,65	33.885,83	7.426.520,79	90.980.197,19
2084	0,00	60.279.495,61	60.279.495,61	0,00	24.291.877,99	29.256,02	7.583.490,64	92.184.120,26
2085	0,00	60.882.290,57	60.882.290,57	0,00	25.029.083,87	25.084,74	7.740.545,63	93.677.004,80
2086	0,00	61.491.113,48	61.491.113,48	0,00	25.484.267,75	21.341,19	7.900.150,94	94.896.873,35
2087	0,00	62.106.024,61	62.106.024,61	0,00	25.834.165,14	17.997,25	8.057.065,93	96.015.252,93
2088	0,00	62.727.084,86	62.727.084,86	0,00	26.177.790,73	15.032,71	8.215.632,06	97.135.540,36
2089	0,00	63.354.355,71	63.354.355,71	0,00	26.174.124,05	12.434,56	8.367.028,40	97.907.942,72
2090	0,00	63.987.899,26	63.987.899,26	0,00	26.003.323,48	0,00	8.513.967,69	98.505.190,42
2091	0,00	64.627.778,26	64.627.778,26	0,00	25.797.936,22	0,00	8.650.704,50	99.076.418,97

Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de Viçosa

Ano	Salários dos Servidores Ativos Atuais	Salários dos Servidores Ativos Futuros	Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos	Proventos dos Aposentados Atuais	Proventos dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Benefícios dos Pensionistas Futuros	TOTAL
2092	0,00	65.274.056,04	65.274.056,04	0,00	25.978.263,95	0,00	8.782.028,26	100.034.348,24
2093	0,00	65.926.796,60	65.926.796,60	0,00	26.078.617,35	0,00	8.904.272,68	100.909.686,63
2094	0,00	66.586.064,56	66.586.064,56	0,00	25.796.686,66	0,00	9.017.816,58	101.400.567,80
2095	0,00	67.251.925,21	67.251.925,21	0,00	25.138.371,86	0,00	9.119.517,53	101.509.814,60
2096	0,00	67.924.444,46	67.924.444,46	0,00	24.797.631,84	0,00	9.213.274,20	101.935.350,50
2097	0,00	68.603.688,91	68.603.688,91	0,00	24.410.260,20	0,00	9.293.865,95	102.307.815,06
2098	0,00	69.289.725,80	69.289.725,80	0,00	24.806.083,06	0,00	9.361.392,70	103.457.201,56
2099	0,00	69.982.623,05	69.982.623,05	0,00	24.765.931,16	0,00	9.423.091,60	104.171.645,82
2100	0,00	70.682.449,28	70.682.449,28	0,00	24.256.252,72	0,00	9.470.528,69	104.409.230,69

Projeção Atuarial do Saldo de Caixa do RPPS de Viçosa

Ano	Receitas Previdenciárias (a)	Despesas Previdenciárias (b)	Resultado Previdenciário (c) = (a) – (b)	Saldo Financeiro do Exercício (d) = (d anterior + c)
2024	-	-	-	1.585.413,05
2025	18.118.268,08	16.637.234,25	1.481.033,83	3.066.446,88
2026	18.477.202,44	16.728.971,72	1.748.230,72	4.814.677,60
2027	22.585.392,94	16.800.800,23	5.784.592,71	10.599.270,31
2028	25.210.017,00	16.878.088,44	8.331.928,56	18.931.198,87
2029	25.867.521,48	17.177.497,60	8.690.023,88	27.621.222,75
2030	26.545.142,44	17.646.041,63	8.899.100,81	36.520.323,56
2031	27.235.557,25	18.169.716,32	9.065.840,93	45.586.164,49
2032	27.936.703,13	19.087.525,02	8.849.178,11	54.435.342,60
2033	28.629.703,26	20.399.837,00	8.229.866,26	62.665.208,86
2034	29.294.732,55	21.332.942,39	7.961.790,16	70.626.999,02
2035	29.949.132,89	22.890.214,82	7.058.918,07	77.685.917,09
2036	30.561.634,96	23.678.873,51	6.882.761,45	84.568.678,54
2037	31.168.091,83	24.512.117,16	6.655.974,67	91.224.653,21
2038	31.766.033,02	25.057.984,29	6.708.048,73	97.932.701,94
2039	32.369.231,57	26.001.100,59	6.368.130,98	104.300.832,92
2040	32.958.387,21	26.952.067,29	6.006.319,92	110.307.152,84
2041	33.532.445,73	27.903.655,20	5.628.790,53	115.935.943,37
2042	34.090.658,16	28.455.126,91	5.635.531,25	121.571.474,62
2043	34.651.996,25	28.902.043,40	5.749.952,85	127.321.427,47
2044	35.221.797,54	29.863.506,07	5.358.291,47	132.679.718,94
2045	35.775.142,28	30.394.354,36	5.380.787,92	138.060.506,86
2046	36.332.479,18	30.874.515,98	5.457.963,20	143.518.470,06
2047	36.896.534,30	31.913.340,22	4.983.194,08	148.501.664,14
2048	37.440.126,49	32.074.470,93	5.365.655,56	153.867.319,70
2049	38.005.546,05	32.451.702,43	5.553.843,62	159.421.163,32
2050	38.583.244,39	32.601.580,44	5.981.663,95	165.402.827,27
2051	39.185.066,22	32.640.197,63	6.544.868,59	171.947.695,86
2052	39.817.719,47	32.423.900,27	7.393.819,20	179.341.515,06
2053	40.495.327,62	32.148.499,51	8.346.828,11	187.688.343,17
2054	41.223.058,81	31.758.772,34	9.464.286,47	197.152.629,64
2055	42.009.058,57	31.064.755,53	10.944.303,04	208.096.932,68
2056	42.871.237,87	30.387.196,93	12.484.040,94	220.580.973,62
2057	43.812.576,19	29.709.610,28	14.102.965,91	234.683.939,53
2058	27.394.318,36	29.196.541,37	-1.802.223,01	232.881.716,52
2059	27.463.511,29	28.738.408,13	-1.274.896,84	231.606.819,68
2060	27.560.302,30	27.917.851,63	-357.549,33	231.249.270,35
2061	27.703.934,47	27.600.390,66	103.543,81	231.352.814,16
2062	27.871.929,72	27.405.633,66	466.296,06	231.819.110,22
2063	28.059.455,18	26.966.057,02	1.093.398,16	232.912.508,38
2064	28.279.558,82	27.076.033,34	1.203.525,48	234.116.033,86
2065	28.506.769,26	27.060.846,47	1.445.922,79	235.561.956,65
2066	28.747.623,03	26.607.929,99	2.139.693,04	237.701.649,69
2067	29.024.388,77	26.955.661,82	2.068.726,95	239.770.376,64
2068	29.299.381,29	27.344.743,21	1.954.638,08	241.725.014,72

Projeção Atuarial do Saldo de Caixa do RPPS de Viçosa

Ano	Receitas Previdenciárias (a)	Despesas Previdenciárias (b)	Resultado Previdenciário (c) = (a) – (b)	Saldo Financeiro do Exercício (d) = (d anterior + c)
2069	29.570.491,13	27.482.421,66	2.088.069,47	243.813.084,19
2070	29.849.937,65	27.578.973,08	2.270.964,57	246.084.048,76
2071	30.140.175,96	27.627.953,28	2.512.222,68	248.596.271,44
2072	30.444.099,60	28.167.592,75	2.276.506,85	250.872.778,29
2073	30.738.209,52	28.385.198,78	2.353.010,74	253.225.789,03
2074	31.037.913,47	28.803.381,03	2.234.532,44	255.460.321,47
2075	31.333.614,61	29.373.968,33	1.959.646,28	257.419.967,75
2076	31.617.619,38	29.580.944,86	2.036.674,52	259.456.642,27
2077	31.907.295,59	30.243.676,49	1.663.619,10	261.120.261,37
2078	32.180.472,84	30.924.520,50	1.255.952,34	262.376.213,71
2079	32.435.463,73	31.061.634,83	1.373.828,90	263.750.042,61
2080	32.698.196,66	31.407.652,35	1.290.544,31	265.040.586,92
2081	32.958.773,69	32.017.058,79	941.714,90	265.982.301,82
2082	33.204.122,96	32.215.186,46	988.936,50	266.971.238,32
2083	33.453.789,48	32.789.594,99	664.194,49	267.635.432,81
2084	33.689.455,35	33.411.612,04	277.843,31	267.913.276,12
2085	33.908.103,31	34.316.771,50	-408.668,19	267.504.607,93
2086	34.094.955,75	34.943.037,71	-848.081,96	266.656.525,97
2087	34.262.215,10	35.461.878,93	-1.199.663,83	265.456.862,14
2088	34.414.232,16	35.976.632,62	-1.562.400,46	263.894.461,68
2089	34.550.477,90	36.137.445,90	-1.586.968,00	262.307.493,68
2090	34.687.645,19	36.116.988,64	-1.429.343,45	260.878.150,23
2091	34.834.737,41	36.064.335,18	-1.229.597,77	259.648.552,46
2092	34.993.852,69	36.392.143,61	-1.398.290,92	258.250.261,54
2093	35.146.848,74	36.631.059,94	-1.484.211,20	256.766.050,34
2094	35.297.828,23	36.479.154,85	-1.181.326,62	255.584.723,72
2095	35.465.981,45	35.939.187,52	-473.206,07	255.111.517,65
2096	35.671.308,94	35.709.017,15	-37.708,21	255.073.809,44
2097	35.900.393,03	35.419.218,38	481.174,65	255.554.984,09
2098	36.157.367,49	35.899.718,91	257.648,58	255.812.632,67
2099	36.405.654,63	35.938.588,34	467.066,29	256.279.698,96
2100	35.959.797,42	35.493.842,63	465.954,79	256.745.653,75

ANEXO 1 – PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA FINS CONTÁBEIS

Quadro: Demonstrativo das Provisões Matemáticas

1.1.2.1.1.71.00	ATIVO GARANTIDOR - PLANO FINANCEIRO (1) Aplicações conforme DAIR - PLANO FINANCEIRO Disponibilidades Financeiras conforme DAIR - PLANO FINANCEIRO CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS DO PLANO FINANCEIRO	0,00
1.1.2.1.1.71.00	ATIVO GARANTIDOR - PLANO PREVIDENCIÁRIO (2) Aplicações conforme DAIR - PLANO PREVIDENCIÁRIO Disponibilidades Financeiras conforme DAIR - PLANO PREVIDENCIÁRIO CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO	1.585.413,05 1.569.138,19 16.274,86 0,00
1.2.1.1.2.08.00	CRÉDITOS PARA AMORTIZAÇÃO DE DEFICIT ATUARIAL - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - INTRA OFSS	287.496.731,59
1.2.1.1.2.08.01	VALOR ATUAL DOS APORTES PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL	0,00
1.2.1.1.2.08.02	VALOR ATUAL DA CONTRIBUIÇÃO PATRONAL SUPLEMENTAR PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL	287.496.731,59
1.2.1.1.2.08.03	VALOR ATUAL DOS RECURSOS VINCULADOS POR LEI PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL	0,00
1.2.1.1.2.08.99	OUTROS CRÉDITOS DO RPPS PARA AMORTIZAR DEFICIT ATUARIAL	0,00
2.2.7.2.1.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	289.082.144,64
2.2.7.2.1.01.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (3)	0,00
2.2.7.2.1.01.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	
2.2.7.2.1.02.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER (4)	0,00
2.2.7.2.1.02.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	
2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (5)	150.087.847,29
2.2.7.2.1.03.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	158.083.464,11
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	91.443,61
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	7.904.173,21
2.2.7.2.1.03.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	0,00
2.2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER (6)	138.994.297,35
2.2.7.2.1.04.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	207.227.380,04
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	28.935.856,84
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	28.935.856,84
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	10.361.369,00
2.2.7.2.1.04.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	0,00
2.2.7.2.1.06.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO (8)	0,00
2.2.7.2.1.06.01	PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO (9)	0,00
2.2.7.2.1.07.01	AJUSTE DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	-
2.2.7.2.1.07.02	PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	-
2.2.7.2.1.07.03	PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	-

2.2.7.2.1.07.04	PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	-
2.2.7.2.1.07.98	OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	-
	RESULTADO ATUARIAL (SUPERÁVIT / DÉFICIT)	
	PLANO FINANCEIRO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL (10) = (1) - (3) - (4) - (8)	0,00
	PLANO PREVIDENCIÁRIO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL (11) = (2) - (5) - (6) + (7) - (9)	0,00

REGISTROS CONTÁBEIS DO BALANÇO DO ENTE FEDERATIVO

2.2.7.9.2.00.00	OUTRAS PROVISÕES A LONGO PRAZO - INTRA OFSS	287.496.731,59
2.2.7.9.2.09.00	VALOR ATUAL DA OBRIGAÇÃO COM AMORTIZAÇÃO DE DEFICIT ATUARIAL - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - INTRA OFSS	287.496.731,59

ANEXO 2 – PROVISÕES MENSAIS PARA CONTABILIDADE

Mês	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05	2.2.7.2.1.03.06
dez/24	150.087.847,29	158.083.464,11	0,00	91.443,61	0,00	7.904.173,21	0,00
jan/25	150.799.935,12	158.832.869,64	0,00	91.291,04	0,00	7.941.643,48	0,00
fev/25	151.512.022,94	159.582.275,17	0,00	91.138,47	0,00	7.979.113,76	0,00
mar/25	152.224.110,77	160.331.680,70	0,00	90.985,90	0,00	8.016.584,03	0,00
abr/25	152.936.198,59	161.081.086,23	0,00	90.833,33	0,00	8.054.054,31	0,00
mai/25	153.648.286,41	161.830.491,76	0,00	90.680,75	0,00	8.091.524,59	0,00
jun/25	154.360.374,24	162.579.897,28	0,00	90.528,18	0,00	8.128.994,86	0,00
jul/25	155.072.462,06	163.329.302,81	0,00	90.375,61	0,00	8.166.465,14	0,00
ago/25	155.784.549,89	164.078.708,34	0,00	90.223,04	0,00	8.203.935,42	0,00
set/25	156.496.637,71	164.828.113,87	0,00	90.070,47	0,00	8.241.405,69	0,00
out/25	157.208.725,53	165.577.519,40	0,00	89.917,90	0,00	8.278.875,97	0,00
nov/25	157.920.813,36	166.326.924,93	0,00	89.765,32	0,00	8.316.346,25	0,00
dez/25	158.632.901,18	167.076.330,46	0,00	89.612,75	0,00	8.353.816,52	0,00

2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS
2.2.7.2.1.03.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.06	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

Mês	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04	2.2.7.2.1.04.05	2.2.7.2.1.05.00	2.2.7.2.1.05.98
dez/24	138.994.297,35	207.227.380,04	28.935.856,84	28.935.856,84	10.361.369,00	0,00	287.496.731,59	287.496.731,59
jan/25	138.854.986,94	207.026.884,26	28.910.276,55	28.910.276,55	10.351.344,21	0,00	286.774.502,46	286.774.502,46
fev/25	138.715.676,54	206.826.388,48	28.884.696,26	28.884.696,26	10.341.319,42	0,00	286.052.273,32	286.052.273,32
mar/25	138.576.366,14	206.625.892,70	28.859.115,96	28.859.115,96	10.331.294,63	0,00	285.330.044,19	285.330.044,19
abr/25	138.437.055,73	206.425.396,92	28.833.535,67	28.833.535,67	10.321.269,85	0,00	284.607.815,05	284.607.815,05
mai/25	138.297.745,33	206.224.901,14	28.807.955,38	28.807.955,38	10.311.245,06	0,00	283.885.585,92	283.885.585,92
jun/25	138.158.434,92	206.024.405,36	28.782.375,08	28.782.375,08	10.301.220,27	0,00	283.163.356,78	283.163.356,78
jul/25	138.019.124,52	205.823.909,58	28.756.794,79	28.756.794,79	10.291.195,48	0,00	282.441.127,65	282.441.127,65
ago/25	137.879.814,11	205.623.413,80	28.731.214,50	28.731.214,50	10.281.170,69	0,00	281.718.898,51	281.718.898,51
set/25	137.740.503,71	205.422.918,02	28.705.634,20	28.705.634,20	10.271.145,90	0,00	280.996.669,38	280.996.669,38
out/25	137.601.193,30	205.222.422,23	28.680.053,91	28.680.053,91	10.261.121,11	0,00	280.274.440,24	280.274.440,24
nov/25	137.461.882,90	205.021.926,45	28.654.473,62	28.654.473,62	10.251.096,32	0,00	279.552.211,11	279.552.211,11
dez/25	137.322.572,49	204.821.430,67	28.628.893,32	28.628.893,32	10.241.071,53	0,00	278.829.981,97	278.829.981,97

2.2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER
2.2.7.2.1.04.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.05	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS
2.2.7.2.1.05.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO

ANEXO 3 – TÁBUAS UTILIZADAS

IDADE (x)	Tábua de Mortalidade IBGE-2024 Masculino (qx)	Tábua de Mortalidade IBGE-2024 Feminino (qx)	Tábua de Entrada em Invalidez – Álvaro Vindas (ix)
0	0,01324798	0,01121261	0,000000
1	0,00078385	0,00071339	0,000000
2	0,00062726	0,00055726	0,000000
3	0,00050384	0,00043830	0,000000
4	0,00040794	0,00034976	0,000000
5	0,00033478	0,00028560	0,000000
6	0,00028061	0,00024091	0,000000
7	0,00024241	0,00021160	0,000000
8	0,00021835	0,00019434	0,000000
9	0,00020764	0,00018705	0,000000
10	0,00021130	0,00018831	0,000000
11	0,00023265	0,00019763	0,000000
12	0,00027817	0,00021488	0,000000
13	0,00035996	0,00024019	0,000000
14	0,00049427	0,00027324	0,000000
15	0,00070120	0,00031299	0,000575
16	0,00098842	0,00035697	0,000573
17	0,00133466	0,00040147	0,000572
18	0,00168747	0,00044307	0,000570
19	0,00197295	0,00047885	0,000569
20	0,00215957	0,00050882	0,000569
21	0,00225419	0,00053444	0,000569
22	0,00229395	0,00055823	0,000569
23	0,00232105	0,00058288	0,000570
24	0,00235264	0,00060968	0,000572
25	0,00239584	0,00063937	0,000575
26	0,00244086	0,00067144	0,000579
27	0,00247456	0,00070507	0,000583
28	0,00249087	0,00073973	0,000589
29	0,00248816	0,00077512	0,000596
30	0,00247514	0,00081179	0,000605
31	0,00246332	0,00085066	0,000615
32	0,00246320	0,00089303	0,000628
33	0,00248402	0,00094047	0,000643
34	0,00252931	0,00099456	0,000660
35	0,00260063	0,00105702	0,000681
36	0,00269628	0,00112939	0,000704
37	0,00281333	0,00121311	0,000732
38	0,00294901	0,00130881	0,000764
39	0,00310040	0,00141644	0,000801
40	0,00326532	0,00153454	0,000844
41	0,00344181	0,00166053	0,000893
42	0,00362939	0,00179201	0,000949
43	0,00382857	0,00192671	0,001014

IDADE (x)	Tábua de Mortalidade IBGE-2024 Masculino (qx)	Tábua de Mortalidade IBGE-2024 Feminino (qx)	Tábua de Entrada em Invalidez – Álvaro Vindas (ix)
44	0,00404231	0,00206471	0,001088
45	0,00427542	0,00220794	0,001174
46	0,00453429	0,00236025	0,001271
47	0,00482663	0,00252702	0,001383
48	0,00515888	0,00271273	0,001511
49	0,00553673	0,00292128	0,001657
50	0,00596330	0,00315453	0,001823
51	0,00643941	0,00341261	0,002014
52	0,00696400	0,00369491	0,002231
53	0,00753380	0,00400001	0,002479
54	0,00814384	0,00432697	0,002762
55	0,00878735	0,00467529	0,003085
56	0,00945930	0,00504628	0,003452
57	0,01015696	0,00544327	0,003872
58	0,01088751	0,00587374	0,004350
59	0,01166925	0,00634982	0,004895
60	0,01253243	0,00688840	0,005516
61	0,01352030	0,00751168	0,006223
62	0,01466815	0,00823742	0,007029
63	0,01600004	0,00907649	0,007947
64	0,01750827	0,01002143	0,008993
65	0,01914119	0,01103864	0,010183
66	0,02082641	0,01208275	0,011542
67	0,02247295	0,01309930	0,013087
68	0,02403258	0,01406500	0,014847
69	0,02552712	0,01500698	0,016852
70	0,02704499	0,01600118	0,019135
71	0,02875594	0,01718470	0,021734
72	0,03082015	0,01869415	0,024695
73	0,03336894	0,02065513	0,028066
74	0,03646975	0,02315419	0,031904
75	0,04006841	0,02618456	0,036275
76	0,04406256	0,02968771	0,041252
77	0,04829493	0,03352842	0,046919
78	0,05267037	0,03759131	0,055371
79	0,05726502	0,04188439	0,060718
80	0,06228390	0,04653123	0,069084
81	0,06813341	0,05186215	0,078608
82	0,07520660	0,05823445	0,089453
83	0,08373091	0,06591211	0,101800
84	0,09370593	0,07498883	0,115899
85	0,10458275	0,08508817	0,131865
86	0,11555068	0,09556935	0,150090
87	0,12568291	0,10560971	0,170840
88	0,13428248	0,11452941	0,194465
89	0,14148596	0,12236292	0,221363
90	0,14921738	0,12831800	0,251989

IDADE (x)	Tábua de Mortalidade IBGE-2024 Masculino (qx)	Tábua de Mortalidade IBGE-2024 Feminino (qx)	Tábua de Entrada em Invalidez – Álvaro Vindas (ix)
91	0,15812864	0,13505096	0,000000
92	0,16847412	0,14270668	0,000000
93	0,18058383	0,15146730	0,000000
94	0,19489276	0,16156463	0,000000
95	0,21198440	0,17329786	0,000000
96	0,23265651	0,18705911	0,000000
97	0,25802246	0,20337105	0,000000
98	0,28966935	0,22294342	0,000000
99	0,32990544	0,24675940	0,000000
100	0,38213460	0,27621003	0,000000
101	0,45134657	0,31330477	0,000000
102	0,54437163	0,36099609	0,000000
103	0,66794008	0,42363827	0,000000
104	0,81722144	0,50741928	0,000000
105	0,94716767	0,61965893	0,000000
106	0,99634548	0,76215229	0,000000
107	0,99998571	0,90763741	0,000000
108	1,00000000	0,98788294	0,000000
109	1,00000000	0,99983333	0,000000
110	1,00000000	1,00000000	0,000000